

# Lege nr. 279 (r2) din 05/10/2005

Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă

## CAPITOLUL I

Dispoziții generale

**Art. 1. - (1)** Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie.  
**(2)** Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.

*Punere în aplicare Art. 1. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 2. - (1) Formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, prevăzută la art. 1 din lege, se organizează la inițiativa angajatorilor, de furnizori de formare profesională autorizați în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare furnizori de formare.*

*(2) Formarea profesională prin ucenicie cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.*

*(3) Programele de formare profesională prin ucenicie la care participă ucenici cu nevoi speciale sunt adaptate la particularitățile specifice fiecărei categorii de persoane, în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

**Art. 2. -** Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a)** să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b)** să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c)** să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d)** să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;
- e)** să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală;
- f)** să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.

*Punere în aplicare Art. 2. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 3. - Prin obiectivele sale, ucenicia ca modalitate de promovare a ocupării și formării profesionale:*

- a) oferă acces la o ofertă de angajare de bună calitate și în același timp de formare profesională de la momentul intrării în șomaj sau de la momentul în care nu mai participă la o formă de învățământ prin sistemul de învățământ;*
- b) contribuie la integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor fără un loc de muncă;*
- c) contribuie la contracararea efectelor negative ale crizei economice asupra pieței forței de muncă prin crearea de noi locuri de muncă ce pot fi ocupate de orice persoană cu vârsta de peste 16 ani, care dorește să obțină în același timp un loc de muncă și o nouă calificare;*
- d) promovează angajarea unor categorii specifice de lucrători expuși riscului de a părăsi piața muncii, cum ar fi lucrătorii necalificați sau lucrătorii fără experiență profesională;*
- e) promovează implicarea activă a partenerilor sociali, de la toate nivelurile, în ceea ce privește conceperea și punerea în aplicare a învățării la locul de muncă pentru a adapta ucenicia la nevoile beneficiarilor și pentru a-i imprima un efect multiplicator în cadrul activităților de ocupare a forței de muncă;*
- f) promovează integrarea persoanelor în societate, prin muncă, inclusiv a celor marginalizate, defavorizate sau cu dizabilități;*
- g) contribuie la reducerea șomajului, ca o condiție esențială pentru consolidarea încrederii și pentru asigurarea sustenabilității sociale și politice a reformelor de pe piața muncii;*
- h) răspunde provocărilor structurale și instituționale de pe piața muncii cu accent pe segmentare, lipsa corelării între cererea și oferta de locuri de muncă și șomajul structural persistent în rândul persoanelor amenințate de sărăcie;*
- i) susține spiritul antreprenorial și economia socială, crearea de întreprinderi, în special de întreprinderi cooperatiste.*

**Art. 3. -** Ucenicia la locul de muncă se adresează:

- a)** persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă;
- b)** angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.

**Art. 4. -** În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a)** angajator - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă;

**b)** ucenic - persoana cu vârsta de peste 16 ani care, din voință proprie, încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;

**c)** furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori - unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru calificarea respectivă;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 10. - (1) În cadrul programului de formare contractat potrivit prevederilor art. 4 lit. e) din lege, formarea practică a ucenicului este realizată sub îndrumarea și supravegherea formatorului furnizorului de formare.*

*(2) Furnizorul de formare poate conveni cu angajatorul ca supravegherea și îndrumarea formării practice a ucenicului, prevăzută la alin. (1), să se poată realiza și de către personalul de specialitate numit de angajator.*

*Art. 11. - (1) Salariații angajatorului pot asigura formarea profesională a ucenicului/ucenicilor numai dacă aceștia au calitatea de formatori în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.*

*(2) Pentru a putea desfășura activitățile de la alin. (1), salariații angajatorului pot avea relații de muncă, în condițiile legii, cu furnizorul de formare cu care angajatorul a încheiat contractul de prestări de servicii de formare profesională, prevăzută la art. 4 lit. e) din lege.*

**d)** coordonatorul de ucenicie - salariatul angajatorului sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniciei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul;

**e)** contract de prestări de servicii de formare profesională - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, dacă este altă persoană juridică, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.

**Art. 5. -** Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie care îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

*Punere în aplicare Art. 5. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 7. - (1) Atribuțiile, drepturile și obligațiile coordonatorului de ucenicie în raport cu activitatea de coordonare a activității ucenicului se stabilesc, în condițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin act adițional la contractul individual de muncă.*

*(2) Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligația de a informa persoana selectată în vederea desfășurării activității de coordonare a uceniciei cu privire la clauzele pe care intenționează să le modifice prin act adițional la contract.*

*Punere în aplicare Art. 5. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 8. - (1) Poate avea calitatea de coordonator de ucenicie salariatul sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică ce îndeplinește cumulativ următoarele condiții:*

*a) este calificat pentru practicarea ocupației sau, după caz, a activității pentru care se organizează programul de ucenicie;*

*b) practică ocupația sau, după caz, activitatea pentru care se organizează programul de ucenicie;*

*c) are o experiență de muncă în ultimii 5 ani din care cel puțin 2 ani în ocupația sau, după caz, în activitatea pentru care se organizează ucenicia;*

*d) nu are cazier judiciar;*

*e) este apt din punct de vedere fizic și psihic.*

*(2) Îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se demonstrează prin acte care atestă pregătirea de specialitate dobândită prin discipline/module/cursuri/stagii de pregătire pentru competențele vizate prin programul de ucenicie.*

*(3) Îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) se atestă prin curriculum vitae al persoanelor respective, adevăruri eliberate de angajator sau, după caz, alte documente specifice din care rezultă experiența profesională pentru domeniul ocupațional vizat prin programul de ucenicie.*

*Art. 9. - (1) Coordonatorul de ucenicie are, în principal, următoarele obligații:*

*a) să colaboreze cu furnizorul de formare pentru organizarea formării profesionale a ucenicului;*

*b) să elaboreze împreună cu furnizorul de formare planul de activitate al ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației;*

*c) să îndrume ucenicul și să supravegheze punerea în aplicare a planului de activitate, prevăzută la lit. b);*

*d) să elaboreze lunar, pe baza planului de activitate prevăzută la lit. b), raportul de monitorizare a planului de activitate al ucenicului.*

*(2) În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele drepturi:*

*a) să propună și să modifice, după caz, planul de activitate al ucenicului;*

*b) să comunice în scris angajatorului orice aspect de natură să influențeze negativ activitatea ucenicului, inclusiv pe aspecte ce țin de colaborarea cu furnizorul de formare;*

*c) să propună acordarea de stimulente sau sancționarea ucenicului, în condițiile legii;*

*d) să primească o copie a contractului de ucenicie;*

*e) să aibă acces la situația pregătirii profesionale a ucenicului, în vederea completării raportului de monitorizare prevăzută la alin. (1) lit. d);*

*f) să asiste la examenul de absolvire în calitate de observator sau, după caz, să participe ca membru în comisia de*

examinare.

ANEXA Nr. 2 la norme

**PLANUL DE ACTIVITATE AL UCENICULUI<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Se elaborează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

Denumirea angajatorului: .....

Codul unic de înregistrare (CUI): .....

Forma de organizare: .....

Obiectul de activitate al angajatorului<sup>1</sup>: .....

<sup>1</sup> Se elaborează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

Activitatea (clasa CAEN): .....

Denumirea calificării pentru care se organizează programul de ucenicie: .....

Codul din nomenclatorul calificărilor<sup>2</sup>: .....

<sup>2</sup> A se vedea, până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor din România, Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul calificării: .....

Denumirea ocupației/funcției/meseriei: .....

Codul conform Clasificării ocupațiilor din România: .....

Condiții de acces<sup>3</sup>: .....

<sup>3</sup> Condițiile de acces pentru persoanele care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sunt cele prevăzute în art. 7 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

Denumirea standardului ocupațional/standardului de pregătire profesională: .....

**A. Planul de formare profesională<sup>4</sup>**

<sup>4</sup> Se completează de furnizorul de formare autorizat împreună cu angajatorul.

Unități de competență <sup>5</sup>	Elemente de competență	Denumirea modulului de pregătire teoretică	Activități planificate de instruire teoretică corespunzătoare elementului de competență	Numărul de ore afectate pentru instruirea teoretică	Denumirea modulului de pregătire practică	Activități planificate de pregătire practică corespunzătoare elementului de competență	Numărul de ore afectate pentru instruirea practică
TOTAL	x	x	x		x	x	

<sup>5</sup> Se preia din standardul ocupațional.

**B. Planul de muncă al ucenicului<sup>6</sup>**

<sup>6</sup> Se completează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

	Activități preluate din fișa postului, corespunzătoare fiecărui element de competență	Elemente de competență specifice fiecărei atribuții <sup>7</sup>	Durata activității exprimată în ore
1		1.	
		2.	
		...	
2			
3			

--	--	--

<sup>7</sup> Se preiau din standardul/standardele ocupațional/ocupaționale.

Numele coordonatorului de ucenie	Numele reprezentantului furnizorului de formare autorizat
..... .....	..... .....
Semnătura	Semnătura
..... .....	..... .....
Data	Data
..... .....	..... .....

ANEXA Nr. 3 la norme

RAPORT

a planului de DE activitate a MONITORIZARE ucenicului

Luna ..... anul .....

Numele ucenicului: .....

Nr. contractului de ucenie: .....

Ocupația/Funția/Meseria/Codul conform Clasificării ocupațiilor din România: .....

Denumirea calificării<sup>1</sup>: .....

<sup>1</sup> Denumirea calificării pentru care s-a încheiat contractul de ucenie.

Situația lunară a activității desfășurate de ucenic

ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE UCENIC, DIN CARE:						
Muncă prestată în folosul angajatorului			Formare profesională, din care:			
Data	Scurtă descriere a activității prestate <sup>2</sup>	Durata <sup>3</sup>	Conținutul tematic pentru instruirea teoretică	Durata	Conținutul tematic pentru instruirea practică	Durata

<sup>2</sup> Denumirea activității, preluată din fișa postului corespunzătoare fiecărui element de competență, inclusiv formare profesională.

<sup>3</sup> Durata în ore a activității depuse de ucenic în folosul angajatorului.

Observații formulate de coordonatorul de ucenie

(Se vor consemna aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competențelor, modul de implicare a ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate, precum și dovezi ale îndeplinirii activității/atribuției și formării elementului/elementelor de competență.)

Calificativul propus de coordonatorul de ucenie:

Insuficient

Suficient

Bine

Foarte bine

Numele coordonatorului de ucenicie	Numele reprezentantului angajatorului
.....	.....
Semnătura	Semnătura
.....	.....
Data	Data
.....	.....

Am luat cunoștință:

Numele ucenicului .....

Semnătura .....

Data .....

**CAPITOLUL II**  
Contractul de ucenicie

**Art. 6. - (1)** Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*(1) Contractul de ucenicie, prevăzut la art. 6 alin. (1) din lege, trebuie să conțină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și clauzele prevăzute la art. 6 alin. (5) din lege.*

ANEXA Nr. 1 la norme  
Modelul-cadru al contractului de ucenicie

CONTRACT DE UCENICIE

încheiat și înregistrat<sup>1</sup> cu nr. .... /.....

<sup>1</sup> Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie, în formă scrisă, revine angajatorului.

A. Părțile contractante

1. Angajatorul ..... (denumirea), în calitate de persoană juridică/fizică autorizată/întreprindere familială/individuală ..... cu sediul/domiciliul în ..... str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ..... , înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice locale din ..... cu nr. ...., codul fiscal ..... , telefon ..... , reprezentată legal prin doamna/domnul ..... , în calitate de<sup>2</sup> ..... , având obiectul de activitate<sup>3</sup> ..... , cod CAEN .....

<sup>2</sup> Se completează, după caz: reprezentant al persoanei juridice/persoană fizică autorizată/întreprinzător titular al întreprinderii individuale/reprezentant al întreprinderii familiale/membru al întreprinderii familiale/persoană fizică.

<sup>3</sup> Se va specifica numai obiectul de activitate care are legătură cu contractul de ucenicie.

și

2. Doamna/Domnul ..... , în calitate de ucenic(ă), domiciliat(ă) în localitatea ..... , str. .... nr. ...., bl. ...., ap. ...., sectorul/județul ..... , posesoare/posesor a/al BI/CI/pașaport seria ..... nr. ...., eliberat(ă) de ..... la data de ..... , CNP ..... , autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria ..... nr. .... din data de .....

am încheiat prezentul contract de ucenicie, în următoarele condiții asupra cărora am convenit.

B. Obiectul contractului  
Obiectul contractului îl reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie pentru obținerea calificării de ..... , codul calificării<sup>4</sup> .....

<sup>4</sup> A se vedea, până la intrarea în vigoare a Registrului Național al Calificărilor din România, Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.

C. Durata contractului

Prezentul contract de ucenicie se încheie pe o perioadă determinată de . . . . . luni, cuprinsă între data de . . . . . și data de . . . . .

**D. Locul de muncă**

D.1 Activitatea de ucenicie la locul de muncă, prevăzută în fișa postului, se desfășoară la . . . . .  
. . . . . (secția/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului . . . . .  
. . . . . (denumirea acestuia) . . . . .  
. . . . . (denumirea acestuia)

În lipsa unui loc de muncă fix, ucenicul va desfășura activitatea astfel:

**D.2. Locul (locurile) de desfășurare a activității ucenicului:**

**D.3. Coordonatorul de ucenicie:**

1. Numele și prenumele: . . . . .
2. Calificarea coordonatorului: . . . . .

**E. Felul muncii**

1. Funcția/Ocupația . . . . . conform Clasificării ocupațiilor din România, codul . . . . .

**F. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexată la contractul de ucenicie la locul de muncă.

**F.1. Criteriile de evaluare a activității ucenicului**

**G. Condiții de muncă**

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase (se completează după caz).
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

**H. Timpul de muncă<sup>5</sup>**

<sup>5</sup> Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

**H.1. Durata timpului de muncă**

- a) O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de . . . . . ore/zi, . . . . . ore/săptămână.
- b) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: . . . . .  
. . . . . (ore zi/ore noapte).
- c) Programul de lucru se poate modifica în funcție de prevederile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- d) Nu se efectuează ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră.

**I. Concedii**

**I.1. Concediul de odihnă**

Durata concediului anual de odihnă este de . . . . . zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de . . . . .

I.2. Alte concedii

J. Salariul<sup>6</sup>

<sup>6</sup> Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

1. Salariul de bază lunar brut: ..... lei/lună.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri .....

b) indemnizații .....

c) prestații suplimentare în bani .....

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....

e) alte adaosuri .....

3. Orele suplimentare se prestează în condițiile legislației în vigoare.

4. Data/Datele la care se plătește salariul este/sunt .....

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă

a) echipament individual de protecție .....

b) echipament individual de lucru .....

c) materiale igienico-sanitare .....

d) alimentație de protecție .....

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă .....

1. Riscurile specifice locului de desfășurare a activității practice și teoretice

L. Alte clauze

a) Perioada de probă<sup>7</sup> este de ..... zile calendaristice.

<sup>7</sup> Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă.

c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) În cazul în care ucenicul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul de ucenicie la locul de muncă.

e) Alte clauze: .....

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Ucenicul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de calificare, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

b) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

c) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

d) dreptul la concediu de odihnă anual;

e) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

g) dreptul de a se consulta cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința respectării drepturilor și

intereselor sale;

h) dreptul de a i se comunica raportul de monitorizare, elaborat de coordonatorul de ucenicie;

i) dreptul de a face observații scrise, în condițiile în care nu este de acord cu unele dintre informațiile cuprinse în raportul de monitorizare.

2. Ucenicul are, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă, de a participa la programul de formare profesională sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate și la locul de muncă;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;

f) obligația de a se forma profesional în scopul obținerii certificatului de calificare, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;

g) obligația de a respecta indicațiile coordonatorului de ucenicie;

h) obligația de a participa la examenul de absolvire și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a celor de formare profesională;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale ucenicului și criteriile de evaluare.

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

a) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de ucenic, în condițiile legii;

b) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;

c) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului;

d) să încheie un contract de prestări de servicii de formare profesională cu un furnizor de formare profesională autorizat, în cazul în care angajatorul nu are și calitatea de furnizor de formare profesională;

e) să suporte contravaloarea serviciilor de formare profesională, potrivit contractului de prestări de servicii de formare profesională;

f) să asigure măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu art. 24 și 25 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare;

g) să asigure ucenicului un coordonator de ucenicie;

h) să asigure verificarea periodică a modului în care se desfășoară activitatea ucenicului;

i) să asigure toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea profesională a ucenicului;

j) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile de muncă ale coordonatorului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea coordonării pregătirii profesionale de către un alt coordonator de ucenicie;

k) să nu utilizeze ucenicul la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea sau cu ocupația pentru care se pregătește;

l) să colaboreze cu furnizorul de formare profesională autorizat la elaborarea planului de activitate a ucenicului și a raportului de monitorizare.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de ucenicie la locul de muncă se completează cu dispozițiile:

a) Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. .... /Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului .....

..... /Municipiului București/Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

c) Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

O. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract de ucenicie la locul de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de ucenicie la locul de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Q. Prezentului contract i se anexează următoarele documente:

Q.1. Dispoziția de repartizare

Q.2. Fișa postului - în copie

Q.3. Contractul de prestări de servicii de formare profesională, în cazul în care angajatorul nu este furnizor autorizat

Q.4. Autorizația angajatorului ca furnizor de formare profesională

Q.5. Planul de activitate al ucenicului

Prezentul contract de ucenicie se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se depune la inspectoratul teritorial de muncă.

Numele și prenumele ucenicului      Numele și prenumele reprezentantului angajatorului

.....

Semnătura

Semnătura

.....

.....

Data

Data

.....

.....



**(2)** Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie se fac în condițiile respectării reglementărilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la ucenicie și la contractul individual de muncă.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 20. - (1) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie sunt:

- a) actul de identitate, în original și în copie;
- b) certificatul de naștere, în original și în copie;
- c) copii legalizate ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare, prevăzută la art. 19;
- f) în copie, contractul de formare profesională prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 7 alin. (2) din lege sunt:

- a) pașaportul sau, după caz, actul de identitate, în original și în copie;
- b) autorizația de muncă, după caz;
- c) copii legalizate ale actelor de studii, recunoscute și/sau echivalente, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor legale în vigoare;
- d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;
- e) dispoziția de repartizare, prevăzută la art. 19;
- f) în copie, contractul de formare profesională prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Actele în original pentru care se păstrează copia se restituie titularului.

(4) Datele cu caracter personal ale ucenicilor sunt prelucrate în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13. - (1) Contractul de ucenicie poate înceta pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul în care contractul de ucenicie încetează pe durata perioadei de probă, la sfârșitul acestei perioade sau după expirarea perioadei de probă, dar înaintea expirării termenului pentru care a fost încheiat, ucenicul beneficiază pentru perioada lucrată de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute de legislația muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și de contractul de ucenicie.

**(3)** Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie, în formă scrisă, revine angajatorului.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

(3) Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, conform art. 6 alin. (3) din lege, și se evidențiază în registrul general de evidență a salariaților, cu mențiunea "CU".

**(4)** Anterior începerii activității, contractul de ucenicie se înregistrează și în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 14. - Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze ucenicului un exemplar original din contractul de ucenicie.

**(5)** Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie cuprinde și următoarele clauze referitoare la:

- a)** denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 15. - (1) Prin sintagma "denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. a) din lege, se înțelege calificarea cuprinsă în Registrul național al calificărilor profesionale din România care corespunde ocupației pentru care se încheie contractul de ucenicie.

(2) Până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor profesionale din România se utilizează Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**b)** denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 16. - Prin sintagma "denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin

ucenicie la locul de muncă", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. b) din lege, se înțelege denumirea furnizorului de formare care încheie cu angajatorul contractul de prestări de servicii de formare profesională prevăzută la art. 4 lit. e) din lege sau, după caz, denumirea angajatorului dacă acesta are calitatea de furnizor de formare.

- c) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;
- d) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 17. - (1) Locul sau, după caz, locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională, prevăzute la art. 6 alin. (5) lit. d) din lege, este/sunt stabilit/stabilite de către angajator în urma consultării cu furnizorul de formare.

(2) În situația în care competențele cuprinse în standardul ocupațional/standardul de pregătire profesională nu pot fi dobândite la angajator, atunci locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională, prevăzute la alin. (1), pot fi stabilite de furnizorul de formare și la alți angajatori sau, după caz, furnizori de formare.

(3) Pentru asigurarea locurilor de instruire practică, furnizorul de formare poate încheia parteneriate cu alți angajatori sau, după caz, furnizori de formare, în baza unor convenții/contracte de colaborare, în care se stipulează cu claritate obligațiile părților.

- e) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 18. - (1) Prin sintagma "durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. e) din lege, se înțelege durata minimă a programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, exprimată în ore de pregătire, pentru pregătirea teoretică și practică, pe niveluri de calificare, respectiv:

a) 360 de ore pentru nivelul 1 de calificare;

b) 720 de ore pentru nivelul 2 de calificare;

c) 1.080 de ore pentru nivelul 3 de calificare.

(2) Formarea profesională prin ucenicie se desfășoară pe toată durata contractului de ucenicie.

(3) Perioadele de formare profesională alternează cu timpul de muncă alocat realizării atribuțiilor specificate în fișa postului.

(4) Timpul alocat programului de formare profesională este corelat cu scopul, obiectivele, conținuturile formării teoretice și practice.

f) obligațiile suplimentare ale angajatorului;

g) obligațiile ucenicului;

h) alte clauze, potrivit legii.

(6) Obligațiile suplimentare ale angajatorului sunt:

a) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat;

b) să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional;

c) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse.

(7) Obligațiile ucenicului sunt:

a) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie;

b) să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională.

(8) Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.

(9) Modelul-cadru al contractului de ucenicie se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 7. - (1) Poate încheia contract de ucenicie persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:**

a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

Art. 19. - (1) Pentru a încheia un contract de ucenicie, în condițiile prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a) din lege, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă primește de la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, dispoziția de repartizare, conform anexei nr. 2 la Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 85/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Dispoziția, prevăzută la alin. (1), se anexează la contractul de ucenicie.

b) a împlinit vârsta de 16 ani;

- c) nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;
  - d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (2) Se pot încadra în muncă în calitate de ucenici și următoarele categorii:
- a) cetățenii străini, precum și apatrizii care au obținut permis de muncă în România, conform reglementărilor legale în vigoare;
  - b) cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii de familie ai acestora.
  - (3) Maternitatea nu constituie motiv de discriminare în executarea uceniciei la locul de muncă.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 21. - Femeile aflate în situația prevăzută la art. 7 alin. (3) din lege au toate drepturile și obligațiile prevăzute de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările ulterioare.*

(4) Ucenicii până la vârsta de 26 de ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se prevederile Codului civil, perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.

**Art. 8. - (1)** Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare, poate încheia contracte de ucenicie la locul de muncă și:

a) persoana fizică autorizată, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care a fost autorizată;

b) întreprinderea familială, prin reprezentantul acesteia, dacă face dovada că prestează de cel puțin un an activitatea pentru care s-a constituit ca întreprindere familială.

(2) Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale pregătește ucenici având în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.

(3) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie sunt aplicabile și în cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale.

**Art. 9. - (1)** Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;

b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;

c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3.

(2) Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 22. - Perioada de probă, prevăzută la art. 9 alin. (2) din lege, la care poate fi supus ucenicul face parte integrantă din durata pentru care se încheie contractul de ucenicie și nu poate depăși 30 de zile lucrătoare.*

(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.

(4) Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

(5) Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

(6) Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână.

### **CAPITOLUL III** Statutul ucenicului

**Art. 10. - (1)** Persoana încadrată în muncă în baza contractului de ucenicie are statut de ucenic.

(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia:

a) activitatea ucenicului, după obținerea calificării, să continue cel puțin o perioadă egală cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de muncă, în condițiile legii, pentru exercitarea ocupației în care ucenicul a fost calificat, dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie;

b) ucenicul să suporte cheltuielile ocazionate de formarea profesională finanțată de angajator în condițiile în care nu respectă termenii contractuali prevăzuți la lit. a).

**Art. 11. - (1)** Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de prezenta lege și, după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație.

**(2)** Ucenicul beneficiază de dispozițiile legale aplicabile celorlalți salariați, în măsura în care acestea nu sunt contrare statutului ucenicului.

**Art. 12. -** În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat și coordonatorul să își îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.

## **CAPITOLUL IV**

### Organizarea uceniei la locul de muncă

**Art. 13. - (1)** Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare, stabilite prin legislația în vigoare.

**(2)** Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru calificările stabilite prin legislația în vigoare și pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România, pentru care există standarde de pregătire profesională, respectiv standarde ocupaționale.

**Art. 14. - (1)** Pregătirea ucenicului se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională.

**(2)** Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie.

**Art. 15. -** Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților.

*Punere în aplicare CAPITOLUL IV prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

#### *CAPITOLUL III Organizarea uceniei la locul de muncă*

*Art. 24. - (1) Programele de formare profesională prin ucenicie se pot organiza la cererea angajatorilor care doresc să încheie contracte de ucenicie cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, conform art. 7 alin. (1) lit. a) din lege.*

*(2) Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința o cerere în acest sens.*

*(3) Modelul cererii de la alin. (2) este prevăzut în anexa nr. 4.*

*Art. 25. - Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București au obligația de a comunica, separat pe site-ul instituției, următoarele informații:*

*a) locurile de muncă declarate vacante de angajatori, care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie;*

*b) numărul persoanelor care au solicitat un program de ucenicie.*

*Art. 26. - La programele de formare profesională prin ucenicie sunt admise numai persoanele apte de muncă care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.*

*Art. 27. - (1) În vederea pregătirii ucenicului, în sensul art. 14 alin. (1) din lege, angajatorul care nu este furnizor de formare încheie un contract de prestări de servicii de formare profesională, prevăzut la art. 4 lit. e) din lege, cu un furnizor de formare.*

*(2) Contractul de prestări de servicii de formare profesională prevăzut la alin. (1) se încheie pe aceeași perioadă ca și contractul de ucenicie.*

*Art. 28. - Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap pot fi cuprinse în programele de formare profesională prin ucenicie, la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.*

*Art. 29. - La solicitarea persoanei care a avut statut de ucenic, angajatorul este obligat să elibereze orice document referitor la activitatea desfășurată în baza contractului de ucenicie.*

*ANEXA Nr. 4 la norme*

*CERERE*

*pentru a beneficia de un program de ucenicie*

*1. Numele și prenumele: .....*

*.....*

*2. Actul de identitate: tip ....., seria ....., nr. ...., data eliberării .....,*

*autoritatea ....., cod numeric personal: .....*

*.....*

*3. Data nașterii: .....*

*.....*

*.....*

*4. Domiciliul/Reședința: localitatea ....., str. .... nr. ....*

*....., bl. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., tel. ....*

*....., tel. mobil ....., e-mail .....*

*5. Ultima formă de învățământ absolvită:*

Tipul actului de absolvire .....

Act de absolvire: seria ..... nr. .... , data eliberării .....

Autoritatea emitentă: .....

Prin prezenta solicit să beneficiaz de un program de formare prin ucenicie, conform prevederilor potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, pentru una din următoarele ocupații:

1. ....

2. ....

3. ....

Menționez că sunt persoană aflată în căutarea unui loc de muncă și dețin Carnetul de evidență<sup>1</sup> nr. ....

<sup>1</sup> Se va completa numărul carnetului de evidență prevăzut la anexa nr. 5 la Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de șomaj, aprobată prin Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 85/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Data .....

Semnătura .....

Doamnei/Domnului .....

Director executiv al Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului .....

## CAPITOLUL V

### Suștinerea financiară a uceniei la locul de muncă

**Art. 16. - (1)** Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- a) resurse proprii ale angajatorilor;
- b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- c) fonduri structurale europene;
- d) bugetul asigurărilor de șomaj;
- e) alte surse legale constituite: donații, taxe etc.

(2) Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, pe perioada derulării acestuia, poate solicita și beneficiază, la cerere, de 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică:

- a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie;
- b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.

(4) Suma lunară prevăzută la alin. (2) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

(5) Modalitatea concretă de realizare a finanțării se detaliază prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

*Punere în aplicare Art. 16. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

**CAPITOLUL IV Suștinerea financiară a uceniei la locul de muncă**

**Art. 30. - (1)** Finanțarea formării profesionale prin ucenicie se realizează în condițiile art. 16 din lege.

(2) În situația în care participarea la ucenicie este inițiată de angajator, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de acesta, potrivit art. 197 alin. (1) coroborat cu art. 193 lit. d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 31. - (1)** Finanțarea uceniei din sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice se face în condițiile respectării Legii nr. 32/1994 privind sponsorizarea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru finanțarea uceniei în condițiile alin. (1) se încheie un contract de sponsorizare.

(3) Contractul de sponsorizare se anexează în copie la contractul de ucenicie.

**Art. 32. -** Finanțarea formării prin ucenicie din fonduri structurale europene se realizează în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului, condiții generale, și a Ordinului pentru stabilirea regulilor de eligibilitate și a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane", în vigoare la data încheierii contractului de ucenicie.

**Art. 33. - (1)** Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție conform

modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) În situația în care convenția nu se încheie în termenul prevăzut la alin. (1), angajatorul nu mai beneficiază de sumele alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru acel contract de ucenicie.

(3) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 95 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun următoarele documente:

a) actul de identitate al ucenicului, în copie.

b) contractul de ucenicie, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în copie.

(5) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie pentru fiecare contract de ucenicie pentru care angajatorul solicită sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege.

Art. 34. - (1) Sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se acordă de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, lunar.

(2) Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

(3) Sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se acordă angajatorului care face dovada implementării planului de activitate a ucenicului pe baza raportului de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

(4) Prin valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută la art. 16 alin. (2) din lege, se înțelege valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna în care se face plata.

Art. 35. - (1) Verificarea și acordarea sumei convenite lunar conform art. 16 alin. (2) din lege se efectuează în baza declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, depuse de angajatori potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și a următoarelor documente care se depun la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București:

a) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 6;

b) fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

c) raportul de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, aferente lunii respective, sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma convenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma convenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, aferente lunii respective.

(4) Perioada pentru care nu se acordă suma convenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege din motivele prevăzute la alin. (2) face parte din perioada de acordare a acestei sume.

(5) Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de suma convenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se fac în baza dispozițiilor emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, în condițiile legii.

(6) Debitele provenite din acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se recuperează potrivit prevederilor legale.

Art. 36. - (1) Suma convenită conform art. 16 alin. (2) din lege se deduce de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 37. - (1) Pentru a beneficia de finanțare în condițiile art. 16 alin. (2) din lege, la încheierea convenției, prevăzută la art. 33 alin. (1), angajatorul declară pe propria răspundere că anterior încheierii contractului de ucenicie nu a avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare.

(2) Declarația prevăzută la alin. (1) constituie secțiune distinctă în convenție.

ANEXA Nr. 5 la normele

#### CONVENȚIE

nr. .... / .....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului .....  
/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl ....., având funcția de .....

....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) .....

....., cu sediul/adresa în .....

, județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) .....

....., cont IBAN ....., deschis la Banca .....

....., reprezentată prin dna/dl ....., având

funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, în cazul în care încetează contractul de ucenicie prevăzut la lit. a) anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat acest contract, în temeiul art. 18 alin. (2) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;



- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele cuvenite potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;
- d) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, următoarele documente:
- tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
  - fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;
  - raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d) din Normele metodologice de punere în aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
- e) să depună declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;
- f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;
- g) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

2. Agenția se obligă:

- a) să acorde suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- b) să plătească diferența sumei conform prevederilor art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, în situația în care sumele cuvenite potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, sunt mai mari.

3. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;
- b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

4. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta convenție, declară pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele:

- a) Doamna/Domnul . . . . ., având CNP . . . . ., este încadrată/încadrat în muncă conform prevederilor legale, începând cu data de . . . . ., cu Contractul de ucenicie la locul de muncă nr. . . . ., încheiat în data de . . . . ., cu perioada de probă care expiră la data de . . . . ., durata contractului fiind de la data de . . . . . la data de . . . . .
- b) Anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă menționat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana menționată la lit. a) un alt contract de ucenicie la locul de muncă.
- Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului. . . . . /Municipiului București și un exemplar pentru. . . . .
- Data . . . . .

Agenția Director executiv, ..... (L.S.)	Angajatorul Reprezentant legal, ..... (L.S.)
--	---

ANEXA Nr. 6 la norme

Angajatorul . . . . .  
 Sediul/Adresa . . . . .  
 Județul . . . . .  
 Contul/Banca . . . . .  
 Codul fiscal (CUI) . . . . .  
 Telefon/fax . . . . .  
 Nr. . . . . /Data . . . . .

NOMINAL

cu ucenicii încadrați în muncă conform prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, pentru stabilirea sumelor cuvenite lunar angajatorului din bugetul asigurărilor pentru șomaj luna . . . . . anul . . . . .

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Convenția nr. .... / ...	Numărul orelor efectiv lucrate	din care ore de formare profesională incluse în programul de formare profesională <sup>1</sup>	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7
1.							
2.							
Total sume cuvenite							

<sup>1</sup> Potrivit art. 9 alin. (4) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă și orele de formare se plătesc numai dacă ucenicul a participat la programul de formare. În acest context angajatorul beneficiază de prevederile art. 16 alin. (2) din aceeași lege numai dacă ucenicul frecventează programul de formare.

NOTE:

1. Coloana 1 se completează cu numele și prenumele ucenicului.
2. Coloana 2 se completează cu codul numeric personal al ucenicului.
3. Coloana 3 se completează cu numărul și data convenției încheiate pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată.
4. Coloana 4 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate de ucenic.
5. Coloana 5 se completează cu suma totală care se cuvine lunar pentru ucenic.
6. Coloana 6 se completează, după caz, cu: data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă; nr. de ore absențe de la programul de formare.

Angajatorul  
Reprezentant legal,  
.....  
(LS)

**Art. 17.** - Nu beneficiază de prevederile art. 16 angajatorii care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare.

## CAPITOLUL VI

### Dispoziții finale

**Art. 18. - (1)** Angajatorii care beneficiază de prevederile art. 16 alin. (1) lit. c) și d) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor pe toată perioada contractului de ucenicie încheiat în condițiile prezentei legi.

**(2)** În situația în care contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 19.** - Controlul respectării obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 16, se efectuează de organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

**Art. 20.** - Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului de ucenicie în situațiile și în condițiile prevăzute de normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

*Punere în aplicare Art. 20. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :*

*Art. 4. - (1) Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie.*

*(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se face prin completarea de către angajator a formularului prevăzut în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea*



ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu următoarele mențiuni:

- a) la rubrica "Denumirea ocupației" se adaugă și sintagma "CU" care provine de la prescurtarea "contract de ucenicie";
- b) codul COR (6 caractere) specific ocupației pentru care se încheie contractul de ucenicie;
- c) la rubrica durata încadrării în muncă se va completa durata contractului de ucenicie în funcție de nivelul de calificare prevăzut la art. 9 din lege.

(3) Formularul prevăzut la alin. (2) se comunică în termenul și în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și normele de punere în aplicare a acesteia.

Art. 5. - Angajatorul care comunică locurile de muncă vacante, reglementate prin legi speciale, are obligația de a transmite la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București toate condițiile speciale de acces pentru ocuparea acestor locuri de muncă.

Art. 6. - Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București au obligația de a comunica separat pe site-ul instituției locurile de muncă vacante pentru ucenicie.

**Art. 21.** - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, exercită controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.

Punere în aplicare Art. 21. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/20... din 06/11/2013 :

Art. 39. - (1) Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, ține evidența sancțiunilor contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

(2) Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, pot solicita, în condițiile legii, inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv al municipiului București, informații cu privire la sancțiunile contravenționale aplicate angajatorilor de ucenici.

Art. 40. - (1) Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București țin evidența angajatorilor care organizează programe de ucenicie și care își au sediul sau domiciliul în raza lor teritorială.

(2) În aplicarea alin. (1), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București înființează și actualizează registrul angajatorilor de ucenici, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7.

(3) Registrul angajatorilor de ucenici prevăzut la alin. (2) se publică și se actualizează lunar pe pagina de internet a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, precum și pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

ANEXA Nr. 7 la norme

REGISTRUL ANGAJATORILOR DE UCENICI

Județul . . . . .

Nr. crt.	Denumirea angajatorului	Date de contact	Forma de organizare a angajatorului	C.U.I.	Calificarea	Nivelul calificării	Codul din Nomenclatorul calificărilor	Numele furnizorului de formare profesională care a contractat programul de formare	Date de identificare a contractului de servicii de formare profesională
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Semnificația coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:

1 - Nr. crt.: numărul curent;

2 - Denumirea angajatorului: se va completa cu denumirea angajatorului;

3 - Date de contact: se va completa cu adresa, telefonul/faxul;

4 - Forma de organizare a angajatorului: se va completa, după caz, cu: S.R.L., S.A., PFA etc.;

5 - C.U.I.: codul unic de înregistrare al angajatorului;

6 - Calificarea: se va completa denumirea calificării conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România;

7 - Nivelul calificării: se va completa nivelul calificării conform Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 522/2003, cu modificările și completările ulterioare;

8 - Codul din Nomenclatorul calificărilor: se va completa codul conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului național al calificărilor din România;

9 - Numele furnizorului de formare profesională care a contractat programul de formare: se va completa numele furnizorului de formare profesională, autorizat, cu care angajatorul a încheiat contractul de formare profesională;

10 - Date de identificare a contractului de servicii de formare profesională: se vor completa numărul contractului și data de încheiere a acestuia.

**Art. 22.** - Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie se soluționează conform prevederilor legale privind conflictele de muncă.

**Art. 23.** - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele cu atribuții de control conform art. 20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 5, art. 6 alin. (3), art. 7 alin. (1) și (3), art. 8 alin. (2), art. 9 alin. (1), (2), (4) - (6), art. 11, 12, art. 14 alin. (2) și art. 15.

**Art. 24.** - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi, în termen de 90 de zile de la data publicării acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Art. 25.** - Măsurile de natura ajutorului de stat sunt notificate de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, potrivit legislației în vigoare, și se vor acorda numai după autorizare, în condițiile legii.

**Art. 26.** - Prezenta lege intră în vigoare la 120 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**NOTĂ:** Reproducem mai jos prevederile [art. II-V](#) din Legea nr. 179/2013 pentru modificarea și completarea Legii [nr. 279/2005](#) privind ucenicia la locul de muncă, care nu sunt încorporate în forma republicată a Legii nr. 279/2005 și care se aplică în continuare ca dispoziții proprii ale actului modificator:

"Art. II. - Prevederile art. I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. III. - Contractele de ucenicie încheiate potrivit prevederilor Legii [nr. 279/2005](#) privind ucenicia la locul de muncă, republicată, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate potrivit legislației în vigoare la data încheierii lor.

Art. IV. - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va elabora și va supune spre aprobare modificarea și completarea [Normelor](#) metodologice de aplicare a prevederilor Legii [nr. 279/2005](#) privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului [nr. 234/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

Art. V. - În tot cuprinsul Legii [nr. 279/2005](#) privind ucenicia la locul de muncă, republicată, sintagma «Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale» se înlocuiește cu sintagma «Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice», iar sintagma «contract de ucenicie la locul de muncă» se înlocuiește cu sintagma «contract de ucenicie»."