

Lege nr. 76 din 16/01/2002

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. - În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și dreptul la asigurările pentru șomaj.

Art. 2. - Prevederile prezentei legi reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

Art. 3. - Măsurile prevăzute de prezenta lege au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Art. 4. - (1) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă.

(2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).

CAPITOLUL II

Concepte privind piața muncii

SECȚIUNEA 1

Termeni și expresii utilizate

Art. 5. - În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

I. angajator - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forță de muncă în condițiile legii;

II. loc de muncă - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu;

III. persoană în căutarea unui loc de muncă - persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

Punctul III. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

IV. șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

Litera c) a fost modificată prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Punctul IV. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

IV¹. șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Punctul IV¹. a fost introdus prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

IV². șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani;

Punctul IV². a fost introdus prin punctul 1. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

IV³. tânăr cu risc de marginalizare socială - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a)** se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b)** are dizabilități;
- c)** nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d)** are copii în întreținere;
- e)** a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f)** este victimă a traficului de persoane.

Punctul IV³. a fost introdus prin punctul 1. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

V. stagiul de cotizare - perioada de timp pentru care s-a datorat contribuția de asigurări pentru șomaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat, precum și perioada pentru care persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj au datorat și au plătit contribuția de asigurări pentru șomaj;

Punctul V. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

VI. asigurat - persoana fizică ce realizează venituri, potrivit legii, și pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, precum și persoana care se asigură prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj;

Punctul VI. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

VII. indemnizație de șomaj - o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ care nu s-au putut încadra în muncă;

Punctul VII. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

VIII. măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă - acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și, în mod deosebit, a șomerilor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

IX. Indicatorul social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă.

Punctul IX. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

SECȚIUNEA a 2-a

Indicatori statistici privind piața muncii

Art. 6. - (1) La nivel național și teritorial situațiile și evoluțiile de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici privind:

- a) resursele de muncă;
- b) populația activă;
- c) populația ocupată;
- d) șomerii;
- e) locurile de muncă vacante;
- f) indemnizația de șomaj;
- g) populația ieșită din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii;
- h) rata șomajului.

(2) Sistemul de indicatori statistici și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Punere în aplicare Art. 6. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 1. - Sistemul de indicatori statistici prevăzuți la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumită în continuare lege, și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică, în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentelor norme.

Art. 7. - (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe baza documentelor primare de înregistrare a șomerilor, a comunicărilor făcute de furnizorii de servicii de ocupare acreditați și de angajatori privind locurile de muncă vacante, calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. d)-h) și alți indicatori specifici pieței muncii.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, în funcție de necesități, analize, studii și cercetări statistice speciale privind situația și evoluția șomajului și a ocupării, la nivel național și teritorial, pe domenii de activitate.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 2. - Tematica cercetărilor statistice speciale prevăzută la art. 7 alin. (2) din lege, precum și metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale se avizează, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 8. - (1) Pentru realizarea atribuțiilor prevăzute la art. 7 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură condițiile materiale, organizatorice și manageriale corespunzătoare, elaborează și administrează sistemul documentelor primare, constituie și exploatează baza proprie de date.

(2) Pentru realizarea unor analize, studii și cercetări statistice speciale de natura celor prevăzute la art. 7 alin. (2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate angaja și serviciile unor prestatori specializați.

(3) Metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale va fi avizată, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică.

Art. 9. - (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația să facă publici indicatorii statistici privind piața muncii, cu o periodicitate care va fi stabilită o dată cu sistemul de indicatori prevăzut la art. 6 alin. (1).

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va pune la dispoziție Ministerului Muncii și Solidarității Sociale indicatorii statistici, rezultatele cercetărilor statistice speciale, analizele și studiile statistice.

Art. 10. - (1) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 3. - (1) Prin locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin. (1) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.

(2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 1.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 1 la norme

SITUAȚIA

privind locurile de muncă vacante

A. Date de identificare a angajatorului

Denumire/nume

Codul unic de înregistrare

Cod CAEN

Forma de proprietate

Forma de organizare

Mărime (număr de personal)

Adresa

Persoana de contact

Telefon/Fax

E-mail

B. Date privind locurile de muncă vacante

Nr. crt.	Ocupația		Numărul de locuri de muncă vacante		Ofertă valabilă și pentru cetățenii Uniunii Europene (DA/NU)	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare			Perioada contractului		Durata muncii**)	Salariul de încadrare***)	Alte avantaje****)	Valabilitatea ofertei	Modul de soluționare a ofertei*****)	Observații*****)		
	Denumirea	Codul COR (6 caractere)	Vacant ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu	Nou-creat			Vechime în domeniu	Studii	Alte condiții	Durata încadrării în muncă*)	Data început							Data sfârșit	
1.																			
2.																			

Director autorizată,

Data

**) Nedeterminată/determinată:luni.*

***) Se va completa după cum urmează:*

- cod N/.....ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru:

- cod P/.....ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ore/zi.

****) Salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).*

*****) Alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă).*

******) Se va menționa modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare și CV, telefon).*

******) Se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București (cod D - pentru cele comunicate și neocupate, cod N - pentru cele care nu au mai fost comunicate).*

(2) Furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul date privind numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 2 la norme

Firma*)
Adresa
Codul fiscal
Telefon/fax/e-mail
Nr.

SITUAȚIE
privind șomerii mediați și încadrați în muncă

Localitatea		Ocupația		Angajator	
-		-		-	
Și județul					
Nr.	Numele și Codul	Natura	Durata		
Forma de în care					
srt. prenumele numeric		Denumirea	Cod COR	raporturilor încadrării	Denumirea Cod
proprietate a fost					
personal		(6 caractere)		de muncă în muncă**)	
a încadrat				SCAEN	
capitalului în muncă					

Data Director
general
sau altă
persoană autorizată,

*) Firma furnizoare de servicii de ocupare a forței de muncă.
**) Determinată sau nedeterminată.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 4. - (1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2.

(3) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, ocuparea locurilor de muncă vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), în termen de o zi de la data ocupării acestora, în condițiile legii.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 2. din Lege nr. 250/2013 începând cu 22.10.2013.

Art. 11. - În vederea elaborării strategiilor și politicilor, precum și pentru adoptarea unor măsuri pe piața muncii, la nivel național, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale inițiază reglementări privind obligativitatea angajatorilor de a comunica informațiile necesare cu privire la forța de muncă.

Art. 12. - În sensul prezentei legi, Institutul Național de Statistică are următoarele atribuții:

- calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a)-c);
- furnizează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă datele privind forța de muncă, rezultate din cercetările statistice proprii;
- elaborează în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sistemul de indicatori statistici ai pieței muncii și metodologia de calcul a acestora;

d) avizează cercetările statistice speciale realizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

SECȚIUNEA a 3-a Clasificarea ocupațiilor

Art. 13. - Clasificarea ocupațiilor din România este sistemul de identificare, ierarhizare, codificare a ocupațiilor din economie, care se elaborează de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale în colaborare cu Institutul Național de Statistică, cu alte ministere și instituții publice interesate și se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14. - (1) Procedura de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică.

(2) Actualizarea Clasificării ocupațiilor din România se realizează, periodic, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al președintelui Institutului Național de Statistică, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 14. - a fost modificat prin punctul 3. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 15. - Utilizarea Clasificării ocupațiilor din România este obligatorie la completarea documentelor oficiale.

SECȚIUNEA a 4-a Categoriile de beneficiari

Art. 16. - Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- a)** au devenit șomeri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);
- b)** nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;

Litera b) a fost modificată prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

- c)** ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d)** au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- e)** sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;

Litera e) a fost modificată prin punctul 4. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

- f)** nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Pus în aplicare prin [Procedură](#) din 22/02/2002 începând cu 10.03.2011.

Art. 17. - (1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, șomerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:

- a)** le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor;

Litera a) a fost modificată prin punctul 3. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

- b)** le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
- c)** le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în muncă sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;

d) Abrogată prin punctul 5. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Litera d) a fost modificată prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 124/2002](#) începând cu 10.10.2002.

e) le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperator, din motive neimputabile lor;

f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera f) a fost modificată prin punctul 3. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 6. - Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.

g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;

Litera g) a fost modificată prin punctul 2. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

h) le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;

Litera h) a fost modificată prin punctul 2. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

i) Abrogată prin punctul 3. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrate în muncă anterior, din cauza încetării definitive a activității, sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora;

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 7. - Reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unității la care persoana a fost încadrată în muncă anterior, în situația în care postul ocupat de aceasta a fost desființat.

k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic, altul decât cel de natura celor prevăzute la lit. a)-e), g) și h), în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru șomaj.

Litera k) a fost modificată prin punctul 6. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 2. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 5. - Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 lit. b), e), f), h) și j), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de muncă la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (4¹) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

c) încetarea de drept a raportului de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul decesului persoanei cu handicap grav, în temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare;

d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege;

e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999,

republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract când sunt clasați «inapt pentru serviciu militar» sau «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară;

g) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale și ale Ministerului Administrației și Internelor;

h) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, respectiv al ministrului administrației și internelor, pentru ocuparea funcției;

i) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces de către autoritățile competente;

j) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la expirarea termenului contractului, în situația în care nu sunt posibilități de reînnoire, din cauza reducerii funcțiilor ca urmare a desființării, restructurării sau a dislocării unității, precum și în situația în care una dintre părți nu mai optează pentru reînnoirea contractului;

k) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la împlinirea limitei de vârstă în serviciu, stabilită prin ordin al ministrului apărării naționale.

(2) Sunt asimilate șomerilor persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 lit. b), dacă îndeplinesc următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

Litera a) a fost modificată prin punctul 4. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 8. - (1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii sau care nu se supun potrivit legii condiției de acreditare, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, prevăzuți la alin. (1), se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii.

b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

Litera b) a fost modificată prin punctul 4. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

c) Abrogată prin punctul 3. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

CAPITOLUL III

Sistemul asigurărilor pentru șomaj

SECȚIUNEA 1

Categoriile de asigurați

Art. 18. - (1) În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate, în condițiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite în continuare asigurați.

(2) Asigurații pot fi:

a) cetățenii români care sunt încadrați în muncă sau realizează venituri în România, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a fost modificată prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 124/2002](#) începând cu 10.10.2002.

b) cetățeni români care lucrează în străinătate, în condițiile legii;

c) cetățeni străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează venituri, în condițiile legii.

Litera c) a fost modificată prin punctul 5. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(3) Asigurații au obligația să plătească contribuțiile de asigurări pentru șomaj și au dreptul să beneficieze de indemnizație de șomaj, conform prezentei legi.

Art. 19. - În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

Litera a) a fost modificată prin punctul 6. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;

c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

d) Abrogată prin punctul 7. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Litera d) a fost modificată prin punctul 4. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

e) persoanele care au raport de muncă în calitate de membru cooperativist;

f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-e), în condițiile în care pentru aceste persoane asupra veniturilor respective există obligația, potrivit legii, de plată a contribuției de asigurări pentru șomaj.

Litera f) a fost modificată prin punctul 1. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

Art. 20. - Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:

a) asociat unic, asociați;

b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;

c) persoane fizice autorizate, întreprinzători persoane fizice, titulari ai întreprinderilor individuale, precum și membrii întreprinderilor familiale;

d) cetățeni români care lucrează în străinătate, conform legii;

e) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-d).

Art. 20. - a fost modificat prin punctul 8. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 21. - Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, în conformitate cu prevederile Legii [nr. 571/2003](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 21. - a fost modificat prin punctul 9. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 22. - (1) Persoanele prevăzute la art. 20 pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au cel puțin vârsta de 18 ani și sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 117/2010 începând cu 01.01.2011.

Punere în aplicare Art. 22. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 3 la norme

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a

județului/municipiului București

CONTRACT

DE

ASIGURARE

PENTRU

ȘOMAJ

Nr./.....

Încheiat între:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurător, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul, și

Domnul/Doamna, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre).

3.2. Cota de contribuție este de%.

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, deschis la Trezoreria pe seama agenției, este

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriele agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de)*

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi, datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

**) Termenul de plată prevăzut la pct. 3.6 poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 15 a lunii următoare acestuia.*

4. Obligațiile agenției

4.1. certificarea stagiului de cotizare;

4.2. plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege;

4.4. plata contribuțiilor de asigurări sociale de stat și de asigurări sociale de sănătate în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe perioadă nedeterminată.

7. Încetarea contractului:

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează la data la care asiguratul îndeplinește condițiile pentru acordarea indemnizației de șomaj și solicită acordarea acestui drept.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile de la expirarea termenului limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.

7.4. Stagiul de cotizare realizat în cadrul prezentului contract este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare.

8. Alte clauze:

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului se modifică salariul de bază minim brut pe țară, conform art. 22 alin. (2) din Legea nr. 76/2002.

8.4. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.5. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența

instanțelor judecătorești.

Asigurător,

.....

Asigurat,

.....

Punere în aplicare Art. 22. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 10. - Pentru a se asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, persoanele prevăzute la art. 20 din lege pot încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază își au domiciliul sau reședința, un contract de asigurare pentru șomaj conform modelului prezentat în anexa nr. 3.

(2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie.

Art. 22¹. - (1) Persoanele care sunt supuse legislației de asigurări sociale din România în condițiile prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, având angajator care nu are sediul social ori reprezentanța pe teritoriul României, se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au, după caz, domiciliul, reședința sau își exercită dreptul la rezidență potrivit legii, în condițiile în care sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și nu au statut de pensionar, conform legii.

(2) Venitul lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la alin. (1) și la care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota stabilită de lege pentru persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 22¹. - a fost introdus prin punctul 10. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

SECȚIUNEA a 2-a

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

Art. 23. - (1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj.

(2) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(3) Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 24. - (1) Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

a) contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații prevăzuți la art. 19 lit. b)-f), asimilate angajatorului, potrivit legii;

Litera a) a fost modificată prin punctul 4. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

b) contribuțiile individuale ale persoanelor prevăzute la art. 19;

c) contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;

d) venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă.

(1¹) Cu sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

Alineatul (1¹) a fost introdus prin punctul 7. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(2) În cazul în care sursele prevăzute la alin. (1) nu acoperă finanțarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subvenții de la bugetul de stat.

Art. 25. - (1) Constituirea resurselor și efectuarea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se realizează prin trezoreria statului.

(2) Disponibilitățile bănești înregistrate la finele anului de bugetul asigurărilor pentru șomaj se reportează și se utilizează în anul următor.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 8. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(3) Disponibilitățile bănești ale bugetului asigurărilor pentru șomaj sunt purtătoare de dobânzi.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 9. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(4) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj și care, potrivit prevederilor legale, continuă și în anul bugetar următor vor fi finanțate din bugetul anului respectiv, din creditele aprobate cu acest scop.

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 1. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

Art. 26. - Angajatorii au obligația de a calcula lunar și de a plăti, potrivit prevederilor Legii [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

Art. 26. - a fost modificat prin punctul 11. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 27. - (1) Angajatorii au obligația de a calcula și de a reține lunar, precum și de a vira potrivit prevederilor Legii [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă prevăzută de lege se aplică asupra bazei de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, în situația persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 12. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19, sunt suspendate potrivit legii, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii.

*) Potrivit art. XIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2010, prevederile art. 27 din Legea nr. 76/2002 se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

Art. 27. a fost modificat prin punctul 6. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

Art. 28. - Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

Art. 28. - a fost modificat prin punctul 13. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 29. - (1) Cotele contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27, stabilite potrivit prevederilor Legii [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, se pot modifica, în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Cota contribuției prevăzute la art. 28 reprezintă suma cotelor contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27, stabilite conform alin. (1), și se poate modifica în funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 29. - a fost modificat prin punctul 14. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 30. - Veniturile din alte surse ale bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie, în principal, din dobânzi, majorări pentru neplata la termen a contribuțiilor, restituiri ale creditelor acordate în baza legii, taxe încasate de

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din activitatea de formare profesională și cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare, penalități, amenzi și orice alte sume încasate potrivit legii la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(2) Taxele încasate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din activitatea centrelor regionale de formare profesională a adulților, precum și cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare se constituie ca venituri din alte surse ale bugetului asigurărilor pentru șomaj, în măsura în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se prevede altfel.

Alineatul (2) a fost introdus prin punctul 5. din Ordonanță de urgență [nr. 91/2007](#) începând cu 01.01.2008.

Art. 31. - (1) Termenul de depunere a declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută de lege, este și termen de plată a contribuțiilor prevăzute la art. 26 și 27.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 8. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

*) Potrivit art. XIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2010, prevederile art. 31, alin. (1) din Legea nr. 76/2002 se aplică începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2011.

(2) În caz de neplată a contribuțiilor datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, se aplică reglementările legale privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 31. a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

Art. 32. - În cazul neachitării contribuțiilor pentru constituirea bugetului asigurărilor pentru șomaj, a majorărilor de întârziere și a penalităților, se aplică, conform legii, măsurile de executare silită, stabilite potrivit prevederilor legale în vigoare privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 32. - a fost modificat prin punctul 15. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 33. - (1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din Islanda, Norvegia, Lichtenstein și Elveția, în condițiile prezentei legi și ale dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;

Litera a) a fost modificată prin punctul 16. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

a¹) prestațiile de șomaj plătite de instituțiile competente în materie de șomaj din statele membre ale Uniunii Europene în primele 3 luni sau, după caz, 5 luni de indemnizare și a căror rambursare este solicitată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitatea sa de organism de legătură pentru plata prestațiilor de șomaj, stabilite în temeiul dispozițiilor instrumentelor juridice europene de către instituțiile competente, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

Litera a¹) a fost introdusă prin punctul 17. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

b) plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;

- c) plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- d) taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute la lit. a)-c);
- e) finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea șomajului;
- f) finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;

Litera f) a fost modificată prin punctul 13. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

- g) finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- h) organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;
- i) participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- j) aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;
- k) cofinanțarea unor proiecte privind modernizarea serviciilor de ocupare și formare profesională pe baza unor acorduri internaționale;
- l) cofinanțarea unor programe privind stimularea ocupării forței de muncă;
- l¹) finanțarea contribuției naționale pentru implementarea proiectelor derulate în cadrul programelor operaționale finanțate din instrumente structurale, precum și a măsurilor pe piața muncii de natura serviciilor și alocațiilor financiare personalizate care reprezintă acțiuni eligibile conform reglementărilor europene privind crearea Fondului European de Ajustare la Globalizare și sunt prevăzute a se acorda prin programele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, pentru care se solicită o contribuție financiară din partea Fondului European de Ajustare la Globalizare, în condițiile reglementărilor europene specifice;

Litera l¹) a fost introdusă prin punctul 18. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

- m) rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;
- n) alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.
- o) finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală.

Litera o) a fost introdusă prin punctul 19. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(2) Nivelul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se fundamentează de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în funcție de indicatorii sociali stabiliți pe baza analizelor, studiilor și prognozelor privind evoluțiile de pe piața muncii.

(3) Cheltuielile cu transmiterea către beneficiari a drepturilor prevăzute la art. 43, ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc astfel:

- a) prin stabilirea unui tarif pentru un talon de plată, în situația în care plata se efectuează la domiciliul beneficiarilor din România;
- b) prin aplicarea unui procent asupra sumelor plătite, în situația în care achitarea drepturilor se face la domiciliul beneficiarilor;
- c) prin stabilirea unui comision bancar, negociabil, în situația în care plata drepturilor se face în cont curent sau în cont de card.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

(4) Procentul prevăzut la alin. (3) lit. b) se stabilește astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depășească 1% din valoarea totală a sumelor plătite.

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

(5) Comisionul bancar prevăzut la alin. (3) lit. c) se stabilește astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depășească 0,15% din valoarea totală a sumelor plătite.

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 2. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

Art. 33¹. - Valoarea indicatorului social de referință este de 500 lei.

Art. 33¹. a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

SECȚIUNEA a 3-a Indemnizația de șomaj

Art. 34. - (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (1) beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a)** au un stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- b)** nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera b) a fost modificată prin punctul 7. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 6. - Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.

- c)** nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 16. - Prin nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se înțelege:

- a) neîndeplinirea condițiilor legale de pensionare pentru limită de vârstă;*
- b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;*
- c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.*
- d)** sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 15. - (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale.

(1¹) La stabilirea perioadei de 24 de luni, prevăzută la alin. (1) lit. a), nu se iau în calcul:

- a)** perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii;

Litera a) a fost modificată prin punctul 9. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

*) Potrivit art. XIV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2010, perioada de incapacitate temporară de muncă prevăzută de art. 34 alin. (1¹) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este ulterioară datei de 1 ianuarie 2011.

b) perioada de pensionare pentru invaliditate, dacă aceasta nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g);

c) perioada cuprinsă între data suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu și data încetării motivului pentru care acestea au fost suspendate, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h);

d) perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu și data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă, dacă această perioadă nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. j).

Alineatul (1¹) a fost introdus prin punctul 14. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(1²) Pentru persoanele încadrate cu contract individual de muncă cu timp parțial, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin cumularea stagiilor realizate în baza contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Alineatul (1²) a fost introdus prin punctul 14. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(1³) Pentru persoanele încadrate cu contract de muncă temporară, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește în funcție de durata fiecărei misiuni, respectiv de timpul cât persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

Alineatul (1³) a fost introdus prin punctul 14. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele pentru care angajatorul este scutit, în condițiile legii, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

(3) Șomerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul;

b) nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera b) a fost modificată prin punctul 8. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 6. - Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 15. - (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale.

Punere în aplicare Art. 34. prin Procedură Procedura din 22.02.2002 de primire și de soluționare a cererilo... din 22/02/2002 :

(1) Dacă persoana în căutarea unui loc de muncă nu poate fi repartizată corespunzător pregătirii profesionale și nivelului studiilor, dar îndeplinește condițiile pentru a primi indemnizație de șomaj potrivit art. 34 din lege, va depune o cerere pentru acordarea indemnizației de șomaj, conform anexei nr. 3 la prezenta procedură.

Art. 35. - (1) Pentru persoanele care au avut raporturile de muncă sau de serviciu suspendate, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii, stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadei de asigurare realizate înainte de suspendare cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanță de urgență [nr. 117/2010](#) începând cu 01.01.2011.

*) Potrivit art. XIV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2010, perioada de incapacitate temporară de muncă prevăzută de art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este ulterioară datei de 1 ianuarie 2011.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g) și j), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de suspendarea raporturilor de muncă sau de serviciu.

Art. 35. a fost modificat prin punctul 16. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 36. - (1) Vechimea în muncă recunoscută pentru stabilirea drepturilor de șomaj prevăzute de Legea [nr. 1/1991](#) privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările ulterioare, până la data intrării în vigoare a prezentei legi se asimilează cu stagiul de cotizare.

(2) Dovada vechimii în muncă, prevăzută la alin. (1), se face cu carnetul de muncă sau cu alte acte prevăzute de lege.

(3) Certificarea stagiului de cotizare realizat anterior intrării în vigoare a prezentei legi se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Punere în aplicare Art. 36. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 5 la norme

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal,
domiciliată/domiciliat în localitatea, str.
nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul,
a realizat un stagiul de cotizare de ... ani, ... luni, ... zile, după cum
urmează:

- prin contract individual de muncă, în perioada

Total: ani, luni, zile ...;
- în calitate de membru cooperator, în perioada
Total: ani, luni, zile ...;
- pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada
Total: ani, luni, zile ...;
- pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada
Total: ani, luni, zile
Dovada vechimii în muncă recunoscute pentru stabilirea drepturilor de șomaj,
asimilată cu stagiul de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de muncă/altor
acte prevăzute de lege.

Director executiv,
.....
Întocmit,
.....
(numele și prenumele)
.....
(semnătura)

ANEXA Nr. 25 la norme
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București
CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal,
domiciliată/domiciliat în localitatea, str.
nr., bl., sc., et., ap.,
județul/sectorul, a realizat un stagiul de cotizare
de ani, luni, zile, după cum urmează:

- în calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii, în perioada
Total: ani, luni, zile;
- în calitate de asigurat în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, în
perioada
Total: ani, luni, zile

Certificarea stagiului de cotizare s-a făcut conform prevederilor art. 19
alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind
sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,
aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările
ulterioare.

Director executiv,
.....
Întocmit,
.....
(numele și prenumele)
.....
(semnătura)

Punere în aplicare Art. 36. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 19. - (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

a) declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege;

b) contractului de asigurare pentru șomaj prin însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este cea stabilită la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 37. - (1) Constituie stagiul de cotizare perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au datorat contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

(2) Drepturile cuvenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România se pot transfera în țările în care asigurații își stabilesc domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte.

(3) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin. (2) pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit.

(4) Indemnizațiile de șomaj cuvenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România pot fi menținute în plată pe perioada în care persoana se deplasează pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și pe teritoriul Elveției, pentru a căuta un loc de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene sau, după caz, de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene.

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 20. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(5) Prestațiile de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din alte state membre ale Uniunii Europene pot fi menținute în plată în România, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 9. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 37¹. - (1) La stabilirea stagiului minim de cotizare de 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii, prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a), nu se iau în considerare perioadele care reprezintă stagiul de cotizare utilizate pentru stabilirea și acordarea anterioară a unui drept la indemnizație de șomaj.

(2) Perioadele care reprezintă stagiul de cotizare și care au fost utilizate pentru stabilirea și acordarea anterioară a unui drept la indemnizație de șomaj, prevăzute la alin. (1), se iau în considerare la stabilirea stagiului de cotizare în funcție de care se stabilește perioada pentru care se acordă indemnizația de șomaj și cuantumul acestui drept, prevăzut la art. 39.

Art. 37¹. a fost introdus prin punctul 2. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

Art. 38. - (1) Indemnizația de șomaj se acordă persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data:
a) încetării raporturilor de muncă;

Litera a) a fost modificată prin punctul 10. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

b) încetării raporturilor de serviciu;

c) încetării mandatului pentru care au fost numite sau alese;

d) expirării duratei sau desfacerii contractului militarilor angajați pe bază de contract.

Litera d) a fost modificată prin punctul 3. din Ordonanță de urgență [nr. 124/2002](#) începând cu 10.10.2002.

- e) încetării calității de membru cooperator;
- f) încetării contractului de asigurare pentru șomaj;
- g) încetării motivului pentru care au fost pensionate;
- h) încetării motivului pentru care au fost suspendate raporturile de muncă sau de serviciu;

Litera h) a fost modificată prin punctul 17. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

- i) Abrogată prin punctul 18. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.
- j) rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;
- k) încetării activității desfășurate exclusiv în baza unui raport juridic, altul decât cele de natura celor prevăzute la lit. a)-e) și lit. g) și h), în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru șomaj;

Litera k) a fost modificată prin punctul 21. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

- l) expirării perioadei de 60 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. a);
- m) absolvirii, pentru cazurile prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. b);
- n) Abrogată prin punctul 6. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.
- (2) Indemnizația de șomaj se acordă de la data prevăzută la alin. (1), dacă cererea este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 10 de zile de la această dată.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

(3) Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 de zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data prevăzută la alin. (1), indemnizația de șomaj se acordă începând cu data înregistrării cererii.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanță de urgență [nr. 17/2011](#) începând cu 28.02.2011.

- (4) Termenul de maximum 12 luni prevăzut la alin. (3) este termen de decădere din drepturi.
- Art. 39. - (1)** Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1), pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:
 - a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
 - b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
 - c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

Alineatul (1) a fost derogat prin alineatul (1) din Ordonanță de urgență [nr. 28/2009](#) începând cu 16.07.2009.

(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1) este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;

Litera a) a fost modificată prin punctul 3. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

b) suma prevăzută la lit. a) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 19¹. - (1) Prin salariu de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pe ultimele 12

luni în care s-a realizat stagiul de cotizare.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 28 din lege.

(3) Pentru persoanele fizice care au realizat venituri de natură profesională pentru care, potrivit prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, s-a datorat și s-a plătit contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se vor avea în vedere veniturile determinate prin aplicarea asupra veniturilor realizate de persoanele asigurate obligatoriu pentru activitățile desfășurate pe baza contractelor de drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau pe baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil a unui coeficient rezultat ca raport între cota de contribuție individuală de asigurări pentru șomaj și cota de contribuție datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii, de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

(4) Începând cu declararea contribuțiilor sociale datorate conform legii, potrivit titlului IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, depuse de angajator, potrivit prevederilor legale, și puse la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, pe cale electronică, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, se calculează prin împărțirea numărului de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). Rezultatul obținut se corelează cu numărul de zile lucrătoare în lună. În situația în care rezultatul obținut este egal cu numărul de zile lucrătoare în lună, stagiul de cotizare este egal cu o lună. În situația în care rezultatul obținut este mai mic decât numărul de zile lucrătoare în lună, la stabilirea stagiului de cotizare se iau în considerare numai zilele cu normă întreagă lucrate în lună, calculate potrivit modalității de calcul. În situația în care rezultatul obținut ca urmare a aplicării formulei este exprimat în fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună, orele care corespund unei fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună vor fi considerate ca o zi cu normă întreagă lucrată în lună.

(5) Pentru asigurații cu mai multe contracte individuale de muncă, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se obține prin însumarea numărului de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, calculate conform alin. (4), pentru fiecare contract individual de muncă.

(6) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioadele în care se aplică scutire de la plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției, potrivit dispozițiilor legale, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează ca formă: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(7) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioada pentru care se aplică scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010, aprobată prin Legea nr. 185/2010, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună, conform legii, în care nu se includ orele suspendate pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(8) Pentru persoanele care realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru persoanele care realizează venituri din activități profesionale desfășurate în baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil, perioadele în care s-au datorat și s-au plătit contribuțiile individuale de asigurări pentru șomaj potrivit prevederilor legale constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. III alin. (25) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare.

(3) Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzute la alin. (2) lit. b), sunt:

- a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;
- b) 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 10 ani;
- d) 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani.

(4) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzute la alin. (2) lit. b), se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.

Art. 39. a fost modificat prin punctul 8. din Ordonanță de urgență nr. 144/2005 începând cu 01.01.2006.

Art. 40. - (1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data stabilirii acesteia.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

(2) Indemnizația de șomaj prevăzută la alin. (1) se acordă șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) lit. a) și b), o singură dată, pentru fiecare formă de învățământ absolvită.

Art. 40. a fost derogat prin alineatul (1) din Ordonanță de urgență [nr. 28/2009](#) începând cu 16.07.2009.

Art. 41. - (1) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

- a)** să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;
- b)** să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;
- c)** să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate;
- d)** să caute activ un loc de muncă.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 20. - Prin a căuta activ un loc de muncă, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

e) să înștiințeze în scris agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore se realizează în zile declarate nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au obligația de a înștiința agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, în prima zi lucrătoare.

Litera e) a fost introdusă prin punctul 3. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 20¹. - (1) Obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege se consideră îndeplinită în situația în care înștiințarea în scris cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă în cazul persoanei beneficiare de indemnizație de șomaj se realizează prin transmiterea, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical, a unei declarații pe propria răspundere din care să rezulte seria și numărul certificatului de concediu medical, data acordării acestuia, numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, datele de identificare ale persoanei căreia i s-a eliberat certificatul de concediu medical și adresa la care aceasta persoană va locui pe perioada valabilității concediului medical.

(2) Declarația pe propria răspundere prevăzută la alin. (1) se poate transmite prin una dintre următoarele modalități de comunicare: fax, poștă, e-mail sau prin depunerea acesteia la agenția pentru ocuparea forței de muncă unde este înregistrată persoana beneficiară de indemnizație de șomaj, în numele acestei persoane, de către un membru de familie sau, după caz, de către o altă persoană.

(3) Termenul de 24 de ore de la data acordării concediului medical prevăzut la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege și la alin. (1) din prezentul articol se îndeplinește la sfârșitul zilei următoare datei în care s-a acordat concediul medical, în situația în care aceasta nu este declarată zi nelucrătoare, sau în prima zi lucrătoare, în situația în care acordarea concediului medical s-a realizat în zilele declarate nelucrătoare, sau la împlinirea termenului.

(1) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. c) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune. Obligația nu se aplică pe perioada în care persoanele participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în

care, anterior includerii în cadrul acestor programe, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă și se află în perioada de acordare a acestor servicii.

Alineatul (1¹) a fost introdus prin punctul 4. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

(1²) Persoanele prevăzute la alin. (1¹) au obligația să prezinte lunar, la data programării prevăzute la alin. (1) lit. a), agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate dovada participării lor la programe de formare profesională a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, sau, după caz, dovada participării la examenul de absolvire a acestora. Prezentarea dovezii nu constituie refuz nejustificat potrivit art. 44 lit. d) și e).

Alineatul (1²) a fost introdus prin punctul 4. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

(1³) În situația în care obligația prevăzută la alin. (1²) nu este îndeplinită, prevederile alin. (1¹) nu se aplică.

Alineatul (1³) a fost introdus prin punctul 4. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

(2) Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați.

(3) Obligația prevăzută la alin. (2) revine și caselor teritoriale de pensii care au stabilit și au pus în plată pensiile cuvenite beneficiarilor de indemnizație de șomaj.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 21. - Casele teritoriale de pensii au obligația, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București beneficiarii indemnizațiilor de șomaj cărora li s-a stabilit dreptul la pensie, în termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu menționarea datei privind punerea în plată a pensiei.

Art. 42. - (1) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării dreptului, refuză un loc de muncă potrivit pregătirii sau nivelului studiilor sau refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

(2) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții care, la data solicitării dreptului, urmează o formă de învățământ.

(3) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 22. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 43. - (1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 alin. (2), respectiv la art. 40 alin. (1).

(2) Pentru fracțiuni de lună indemnizația de șomaj se calculează proporțional cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(2) Indemnizația de șomaj pentru fracțiuni de lună, prevăzută la art. 43 alin. (2) din lege, se calculează prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (1) din lege la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care șomerul beneficiază de indemnizația de șomaj.

Art. 44. - Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

a) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată mai mare de 12 luni;

Litera a) a fost modificată prin punctul 23. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

b) la data când realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera b) a fost modificată prin punctul 11. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(2) Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(3) În cazul persoanelor cărora le-a încetat plata indemnizației de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege și care încheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizată anterior acordării indemnizației de șomaj se ia în calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege, în condițiile prevăzute la art. 37¹ din lege.

c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;

Litera c) a fost modificată prin punctul 11. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

d) la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor;

Litera d) a fost modificată prin punctul 6. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 25. - Prin refuz nejustificat, prevăzut la art. 44 lit. d) și e) din lege, se înțelege situația în care beneficiarul indemnizației de șomaj nu acceptă soluțiile legate de încadrarea în muncă sau, după caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii, precum și situația în care nu a prezentat dovada prevăzută la art. 41 alin. (1²) din lege.

e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională sau la data întreprinderii acestora din motive imputabile persoanei;

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 25. - Prin refuz nejustificat, prevăzut la art. 44 lit. d) și e) din lege, se înțelege situația în care beneficiarul indemnizației de șomaj nu acceptă soluțiile legate de încadrarea în muncă sau, după caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii, precum și situația în care nu a prezentat dovada prevăzută la art. 41 alin. (1²) din lege.

f) dacă perioada de pensionare pentru invaliditate depășește 12 luni;

g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, de la data solicitării pensiei anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizibilă;

h) la data plecării din țară a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;

Litera h) a fost modificată prin punctul 23. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 26. - Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplică numai dacă beneficiarul indemnizației de șomaj a anunțat în scris agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei evidență se află despre plecarea sa în străinătate.

- i)** la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- j)** în cazul decesului beneficiarului;
- k)** la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2), (3) și (3¹);

Litera k) a fost modificată prin punctul 11. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

- l)** la expirarea termenelor prevăzute la art. 39 alin. (1), respectiv la art. 40 alin. (1);
- m)** la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul persoanelor asimilate șomerilor, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și b).

Litera m) a fost modificată prin punctul 19. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

n) la data de la care își începe desfășurarea activității în funcții electivă sau la data la care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

Litera n) a fost introdusă prin punctul 24. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

- o)** la data angajării, conform legii, pe bază de contract, în situația soldaților și gradaților voluntari;

Litera o) a fost introdusă prin punctul 24. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

- p)** la data promovării concursului național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii;

Litera p) a fost introdusă prin punctul 24. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

q) de la data la care desfășoară o activitate pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) [pct. 13¹](#) din Legea [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Legii [nr. 287/2009](#) privind [Codul civil](#), republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Codul civil, sau în temeiul Legii [nr. 96/2006](#) privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau al Legii [nr. 53/1991](#) privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Litera q) a fost introdusă prin punctul 24. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Punere în aplicare Art. 44. prin Procedură Procedura din 22.02.2002 de primire și de soluționare a cererilo... din 22/02/2002 :

În situațiile prevăzute la art. 44 și 45 din lege se va elibera dispoziția de încetare/suspendare/repunere în plată a indemnizației de șomaj, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 8 la prezenta procedură.

Art. 45. - (1) Suspendarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

- a)** la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. a);

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 27. - (1) Măsura suspendării plății indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revocă în situația în care beneficiarul probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit această obligație din motive neimputabile lui.

(2) Se consideră motive neimputabile beneficiarului următoarele situații:

- a) nașterea unui copil;*
- b) căsătorie;*
- c) îmbolnăvire;*

d) decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

e) forța majoră.

(3) Beneficiarul trebuie să prezinte actele justificative prevăzute la alin. (1) în termen de 30 de zile de la data prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 28. - Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății indemnizației de șomaj se stabilește prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

b) pe perioada îndeplinirii serviciului militar activ;

Litera b) a fost modificată prin punctul 25. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 12 luni;

Litera c) a fost modificată prin punctul 25. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

d) la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, Spațiului Economic European sau în Elveția pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de șomaj, conform prevederilor legale, pe o perioadă de maximum 3 luni sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are, după caz, domiciliul sau reședința;

Litera d) a fost modificată prin punctul 25. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

e) pe perioada în care este arestat preventiv sau pentru executarea unei pedepse privative de libertate de până la 12 luni;

f) la data pensionării pentru invaliditate;

g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap;

Litera g) a fost modificată prin punctul 25. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

h) pe perioada incapacității temporare de muncă mai mare de 3 zile datorită accidentelor survenite în perioada cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, a altor forme de pregătire profesională, în timpul și din cauza practicii profesionale;

i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, în situația în care aceste drepturi bănești se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

Litera i) a fost modificată prin punctul 25. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

j) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, în situația în care plata indemnizației de șomaj nu se suspendă în condițiile lit. d);

Litera j) a fost introdusă prin punctul 26. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

k) la data începerii desfășurării unei activități pentru o perioadă mai mică de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) [pct. 13⁴](#) din Legea [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare, și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit [Codului civil](#) sau în temeiul Legii [nr. 96/2006](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau al Legii [nr. 53/1991](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Litera k) a fost introdusă prin punctul 26. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. a), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data suspendării.

(3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b), c), e)-i) și k), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 27. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(3¹) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. d), se face, după caz, astfel:

a) de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene;

b) de la data stabilită conform reglementărilor Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării, în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are, după caz, domiciliul sau reședința.

Alineatul (3¹) a fost modificat prin punctul 27. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(3²) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. j), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.

Alineatul (3²) a fost introdus prin punctul 28. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(4) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) lit. a) face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj.

(5) Perioada de suspendare a indemnizației de șomaj pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prevăzută la alin. (1) lit. g), face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj în situația în care nu este îndeplinită obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. e).

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 5. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

Punere în aplicare Art. 45. prin Procedură Procedura din 22.02.2002 de primire și de soluționare a cererilo... din 22/02/2002 :

În situațiile prevăzute la art. 44 și 45 din lege se va elibera dispoziția de încetare/suspendare/repunere în plată a indemnizației de șomaj, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 8 la prezenta procedură.

Art. 46. - Drepturile bănești prevăzute la art. 43 fac obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, precum și pentru cazurile prevăzute de Codul de procedură civilă ori de alte dispoziții legale speciale.

Punere în aplicare Art. 46. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 29. - În sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile bănești cuvenite șomerilor cu titlu de indemnizație de șomaj pot face obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligație de întreținere ori pentru sumele datorate cu titlu de despăgubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vătămări corporale, precum și în cazurile prevăzute de dispoziții legale speciale.

Art. 47. - (1) Sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, se recuperează pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de centrele regionale de formare profesională a adulților, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.

(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.

Art. 47. a fost modificat prin punctul 15. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 48. - (1) Beneficiarii de indemnizație de șomaj sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru asigurații acestor sisteme.

(2) Contribuția pentru asigurările sociale de stat și contribuția pentru asigurările sociale de sănătate se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează caselor de asigurări respective de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(3) Drepturile de asigurări sociale de stat ale persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(4) Pentru contribuțiile de asigurări sociale obligatorii, care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se plătesc pentru drepturile la indemnizație de șomaj și alte drepturi bănești, stabilite și acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru perioadele anterioare lunii în care se plătesc drepturile respective, în condițiile legii, nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere.

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 29. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Pasă în aplicare prin [Procedură](#) din 22/02/2002 începând cu 10.03.2011.

CAPITOLUL IV

Măsuri pentru prevenirea șomajului

Art. 48¹. - (1) În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.

(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevăzută la alin. (1) o singură dată în cursul unui an calendaristic.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 30. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(3) Abrogat prin punctul 31. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin un an de la data acordării sumei.

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(5) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de un an sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă subvenția acordată pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin acte normative elaborate în aplicarea prezentei legi.

Alineatul (6) a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanță de urgență nr. 126/2008 începând cu 14.10.2008.

(7) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul «învățământ», angajatorilor selectați de agenția pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.

Alineatul (7) a fost modificat prin punctul 32. din Lege nr. 250/2013 începând cu 22.10.2013.

Art. 48¹. a fost introdus prin punctul 21. din Lege nr. 107/2004 începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare Art. 48¹. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :
ANEXA Nr. 22 la norme

Nr. _____

Nr. _____

CONTRACT

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal cont nr. deschis la trezoreria reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare agenție.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, reprezentat prin, având funcția de, denumită în continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de persoane, în anul, reprezentând%*) din numărul total de persoane angajate.

*) Nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult lei.

4. Obligațiile părților:

A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de persoane, în anul Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7. Penalități și daune interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1., pentru unul din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct. 5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agentție,

Angajator,

.....

.....

Punere în aplicare Art. 48¹. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 29¹. - Acordarea măsurii de sprijin prevăzute la art. 48¹ din lege se face în baza schemei de ajutor de stat pentru formare, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 49. - În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Art. 49. a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanță de urgență nr. 144/2005 începând cu 01.01.2006.

Punere în aplicare Art. 49. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 30. - Prin concediere colectivă se înțelege concedierea colectivă definită potrivit art. 68 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 50. - (1) În situațiile prevăzute la art. 49 angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

(2) În perioada preavizului prevăzut la alin. (1) angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 11. din Ordonanță de urgență nr. 144/2005 începând cu 01.01.2006.

Art. 51. - În sensul prezentei legi, constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;

b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;

c) reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;

d) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Punere în aplicare Art. 51. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 31. - (1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevăzute la art. 51 din lege, oricărei persoane asigurate, amenințate de riscul de a deveni șomer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat în anexa nr. 6.

ANEXA Nr. 6 la norme

Către

*Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului/municipiului București*

*Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în
localitatea, str. nr., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., județul/sectorul*

posesor/posezoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, având calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare pentru șomaj, solicit să beneficiaz de serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Data

Semnătura

.....

.....

Punere în aplicare Art. 51. prin Procedură Procedura din 21.03.2002 privind accesul la măsurile pentru prev... din 21/03/2002 :

Serviciile de preconcediere oferite sunt cele prevăzute la art. 51 din lege, după cum urmează:

A. Informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională au ca scop cunoașterea drepturilor și obligațiilor persoanelor asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj, documentelor necesare pentru înscrierea la șomaj, cuantumul și duratei legale a indemnizației de șomaj, precum și a serviciilor de care pot beneficia în condițiile legii.

Acest serviciu presupune prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la:

- a) sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- b) formarea profesională a adulților;
- c) asigurări sociale și pensii;
- d) asigurarea venitului minim garantat;
- e) înființarea de întreprinderi mici și mijlocii, asociații familiale și activități independente;
- f) asistența socială;
- g) relații de muncă.

B. Plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în ceea ce privește modalitățile de căutare a unui loc de muncă au ca obiectiv prevenirea șomajului prin ocuparea imediată a locurilor de muncă disponibile, precum și creșterea șanselor de reintegrare profesională prin dobândirea de noi tehnici și cunoștințe.

Aceste servicii se realizează prin:

- a) oferirea de locuri de muncă în ocupația de bază, vacante pe piața muncii atât la nivel județean, cât și la nivel național, pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- b) prezentarea activității serviciilor de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și a posibilităților de formare profesională;
- c) prezentarea serviciului electronic de mediere a muncii pe Internet (SEMM) și instruirea în vederea accesării acestuia;
- d) informații privind stimularea financiară prevăzută de lege pentru încadrarea în altă localitate, cu schimbarea domiciliului, sau pentru încadrarea la o distanță de peste 50 km față de domiciliu;
- e) instruirea pentru participarea la bursa locurilor de muncă;
- f) informarea și pregătirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- g) informarea cu privire la alte acțiuni organizate pe piața muncii în vederea oferirii unui loc de muncă: proiecte locale, programe de ocupare prin muncă la domiciliu, programe pentru persoane defavorizate pe piața muncii.

C. Reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii.

Această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă.

D. Sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active.

Modalitățile de realizare a acestei măsuri constau în chestionarea persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, precum și în evaluarea și valorificarea chestionarelor în vederea orientării lor spre măsurile de combatere a șomajului.

Art. 52. - (1) De serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 pot beneficia, la cerere, și alte persoane amenințate de riscul de a deveni șomeri.

(2) Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor fi avizate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Pus în aplicare prin Procedură din 21/03/2002 începând cu 03.04.2002.

CAPITOLUL V

Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă

SECȚIUNEA 1

Servicii specializate

Art. 53. - Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă vizează:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.
- c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Litera c) a fost introdusă prin punctul 33. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 54. - Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat.

Art. 55. - (1) Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă pot să presteze, pe bază de contracte încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, servicii finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 32. - Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă se încheie conform modelului prezentat în anexa nr. 7.

ANEXA Nr. 7 la norme

CONTRACT

de prestări de servicii pentru măsuri destinate stimulării ocupării forței de muncă

Nr. din

I. Părțile contractante:

A. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare client, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și, având funcția de director buget, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont trezorerie

B. Persoana juridică, denumită în continuare furnizor, reprezentată prin, având funcția de, și, având funcția de, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont nr., deschis la

II. Obiectul contractului

Obiectul acestui contract este prestarea de către furnizor a următoarelor servicii):*

[] 1. informare și consiliere profesională;

[] 2. consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, constând în:

[] 2.1. servicii juridice;

[] 2.2. servicii de marketing;

[] 2.3. servicii de finanțare;

[] 2.4. servicii de management;

[] 2.5. alte servicii de consultanță.

III. Durata contractului

Durata contractului este de..... luni.

Furnizorul va începe derularea acestui contract cel mai târziu la zile de la data semnării lui și înregistrării la client.

IV. Valoarea contractului

Clientul se obligă să plătească furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, după cum urmează:

Valoarea totală a contractului este de lei.

1. lei/persoană beneficiară de serviciul

2. lei/persoană beneficiară de serviciul

3. lei/persoană beneficiară de serviciul

4. lei/persoană beneficiară de serviciul

5. lei/persoană beneficiară de serviciul

Valoarea contractului poate fi modificată, cu acordul părților, prin acte adiționale.

*V. Obligațiile părților**)*

A. Clientul:

a) urmărește modul în care furnizorul își îndeplinește obligațiile contractuale;

b) plătește furnizorului costurile serviciilor.

B. Furnizorul:

a) prestează serviciile prevăzute în prezentul contract cu profesionalism și promptitudine;

b) asigură resursele umane, materiale, instalațiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derulării activității;

c) este responsabil atât de calitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

VI. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Suspendarea

De comun acord părțile pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

C. Încetarea

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

a) prin acordul de voință al părților;

b) în cazul încetării finanțării;

c) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere, în scris, să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul reziliindu-l.

VII. Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera total sau parțial obligațiile sale asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al clientului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garanția sau orice alte obligații asumate prin contract.

VIII. Forța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

Partea care din cauză de forță majoră nu își poate respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța în scris apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

IX. Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovată răspunde potrivit legii.

X. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile nu reușesc să rezolve pe cale amiabilă neînțelegerile ivite, se pot adresa instanței de judecată.

XI. Comunicări

Orice comunicare între părți referitoare la îndeplinirea prezentului contract trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Client,

Furnizor,

.....

.....

Data

Data

*) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului.

**) Obligațiile părților pot fi completate în funcție de tipul serviciului prestat conform contractului.

(2) Acreditarea furnizorilor de servicii prevăzuți la alin. (1) se face de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) În vederea acreditării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă percepe o taxă al cărei cuantum este stabilit anual de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, la propunerea acesteia, pentru fiecare tip de serviciu prestat.

(4) Sumele rezultate din încasarea taxelor de acreditare constituie venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 56. - Furnizorii de servicii pot presta serviciile specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 56. a fost modificat prin punctul 23. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 56¹. - Nu se supun acreditării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European care au fost supuși unei astfel de condiții în statul de origine sau de proveniență.

Art. 56¹. a fost introdus prin punctul 24. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 01.01.2007.

Pusă în aplicare prin [Criteriu](#) din 21/03/2002 începând cu 25.11.2010.

SECȚIUNEA a 2-a

Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Art. 57. - (1) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în principal, prin:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- c¹) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

Litera c¹) a fost introdusă prin punctul 34. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

- d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- f) stimularea mobilității forței de muncă.

(2) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se poate realiza de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și prin promovarea unor programe speciale în parteneriat cu alte persoane juridice de drept public sau privat.

(2¹) Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se poate realiza de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și prin acordarea măsurilor pe piața muncii de natura serviciilor și alocațiilor financiare personalizate care reprezintă acțiuni eligibile conform prevederilor legale și sunt prevăzute a se acorda prin proiectele derulate în cadrul programelor operaționale finanțate din instrumente structurale sau prin programele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru care se solicită o contribuție financiară din partea Fondului European de Ajustare la Globalizare în condițiile reglementărilor europene specifice.

Alineatul (2¹) a fost introdus prin punctul 35. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(3) Măsurile care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), se pot realiza și contra cost de către furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați și/sau autorizați în condițiile legii.

Art. 57. a fost modificat prin punctul 12. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

1. Informarea și consilierea profesională

Art. 58. - (1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;

d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă. (2) Informarea și consilierea profesională se realizează de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, precum și de alte centre și furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, în condițiile legii.

(3) Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau în cadrul job-cluburilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(4) Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

2. Medierea muncii

Art. 59. - (1) Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a identifica locurile de muncă vacante la angajatori și a le face cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

(3) Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;

b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;

c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 33. - Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege preselecția candidaților în scopul stabilirii raportului de muncă sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de muncă vacant, în funcție de criteriile impuse de acesta și cu respectarea prevederilor legale.

Art. 60. - (1) În vederea realizării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a întocmi, pentru fiecare persoană în căutarea unui loc de muncă, planul individual de mediere.

(2) Procedura de elaborare, conținutul și monitorizarea planului individual de mediere vor fi stabilite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 61. - (1) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizații de șomaj, în condițiile prevăzute de prezenta lege, participarea la serviciile de mediere, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați, este obligatorie.

(2) Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii și, în cazul neîncadrării în muncă, să reînnoiască cererea la 6 luni.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8, urmând ca, în cazul neîncadrării lor în muncă, cererea să fie reînnoită la un interval de 6 luni.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 8 la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

Semnătura

.....

.....

(3) De servicii de mediere gratuite beneficiază, la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f).

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 25. din Lege nr. 107/2004 începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9.

ANEXA Nr. 9 la norme

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, cu domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflându-mă în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare):*

- ocup un loc de muncă la unitatea și doresc schimbarea acestuia;*
- am obținut statutul de refugiat;*
- beneficiaz de altă formă de protecție internațională*;
- sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă/am realizat venituri în România;*

• nu am putut ocupa loc de muncă după:

- repatriere;

- eliberarea din detenție,

solicat înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

Semnătura

.....

.....

*) se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana.

Art. 62. - Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizorii de servicii specializate, din sectorul public sau privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

3. Formarea profesională

Art. 63. - (1) Persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 35. - (1) Programele de formare profesională prevăzute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi inițiate, calificate, recalificate, perfecționate sau specializate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, se organizează ținându-se seama de profilurile profesionale, profilurile și standardele ocupaționale, după cum urmează:

a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

c) pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul actual și prognozat de forță de muncă.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesională și cu programele de școlarizare ale Ministerului Educației și Cercetării, în vederea adaptării pregătirii profesionale la cerințele reale ale pieței muncii.

(2) Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

(3) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

(4) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă sunt: cursuri, stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Art. 64. - (1) Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

(2) Programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 36. - (1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregătire profesională, organizate în condițiile legii, sunt admise persoane apte de muncă, având nivelul de pregătire necesar și care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera, prin centrele de informare și consiliere profesională din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului și tipului de program de formare profesională se va ține seama de nivelul general de pregătire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

(5) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot organiza programe de formare profesională speciale pentru persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse în programele de formare profesională la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Art. 65. - (1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Planul național de formare profesională se aprobă de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Finanțarea activității de formare profesională se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza indicatorilor stabiliți prin planul național de formare profesională aprobat.

Art. 66. - (1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de

referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 18. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 36¹. - Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Serviciile de formare profesională se asigură, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

a) au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap;

Litera a) a fost modificată prin punctul 36. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

b) au reluat activitatea după perioada îndeplinirii serviciului militar activ;

Litera b) a fost modificată prin punctul 36. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

c) au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în cazul în care cererea este formulată în termen de 12 luni de la data reluării activității persoanelor, o singură dată pentru fiecare situație.

(4) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 36². - (1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

(5) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă, potrivit legii, pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi angajat.

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 19. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 66. a fost modificat prin punctul 26. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare Art. 66. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 37. - (1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională, să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta și să se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;

b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea

se datorează unor motive neimputabile persoanei;

c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

a) nașterea unui copil;

b) căsătorie;

c) îmbolnăvire;

d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

e) îndeplinirea obligațiilor militare;

f) forța majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

Art. 66¹. - (1) Prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) pe durata participării la o formă de pregătire profesională.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;

Litera a) a fost modificată prin punctul 13. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

b) să beneficieze de rechize și materiale de instruire și să primească în folosință manuale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.

Litera d) a fost modificată prin punctul 13. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

e) să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecvenței cursului.

(2¹) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

Alineatul (2¹) a fost introdus prin punctul 14. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2), care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cât participă la pregătirea profesională să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

(3¹) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire.

Alineatul (3¹) a fost introdus prin punctul 15. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

(4) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj, cu excepția acelor care participă la programe de formare profesională organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, pe perioada în care participă la aceste programe de formare profesională, în condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe de formare profesională, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă, sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora.

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 6. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

(6) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(7) Drepturile prevăzute la alin. (2) și (3) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 66¹. a fost introdus prin punctul 27. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 67. - (1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este coordonată la nivel național de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 28. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 38. - (1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

(3) Modul de organizare și funcționare al centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților se aprobă prin hotărârea consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 29. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(4) Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de punere în aplicare a hotărârii consiliului de administrație se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 29. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 68. - (1) Cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare se organizează pentru ocupații, meserii și profesii definite și cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorii de servicii de formare profesională autorizați pot organiza cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare și pentru ocupații sau meserii neincluse încă în Clasificarea ocupațiilor din România, numai după ce au obținut avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 39. - În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Art. 69. - (1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară având la bază standardele ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu există standarde ocupaționale recunoscute la nivel național, respectiv standardele de pregătire profesională, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate solicita unor persoane juridice de drept public sau privat proiecte de standarde ocupaționale ori de pregătire profesională, care vor fi aprobate potrivit legii.

Art. 69. a fost modificat prin punctul 17. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

Art. 70. - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale exercită controlul asupra realizării planului național de formare profesională.

3¹. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale

Punctul 3¹. a fost introdus prin punctul 37. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 70¹. - (1) În vederea certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1), înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pot beneficia, în mod gratuit, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(2) Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, acordate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere, în situația în care, în cadrul acestor activități, se constată că persoanele nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau absolvire pentru unitățile de competențe, ocupația ori calificarea pentru care se asigură gratuit evaluarea competențelor profesionale și nu au eventuale restricții medicale cu privire la acestea.

(3) Pot intra, în mod gratuit, în procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale propriu-zis numai persoanele care obțin recomandarea evaluatorului de competențe profesionale.

(4) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin. (3) și decid să intre în procesul de evaluare propriu-zis pentru unitățile de competență pentru care nu au obținut această recomandare suportă contravaloarea acestuia.

(5) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin. (3) beneficiază gratuit de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până în ziua următoare datei întocmirii de către evaluator a recomandării de a nu intra în procesul de evaluare propriu-zis.

Art. 70². - (1) Prin servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, inclusiv pe perioada de analiză a propriei performanțe profesionale, în raport cu conținutul standardului ocupațional sau standardului de pregătire profesională, în care este asistat de către evaluatorul de competențe profesionale, potrivit prevederilor legale.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, ce beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de informații și materiale informative referitoare la condițiile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

b) să participe, în mod gratuit, la activitățile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție în timpul procesului de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu sau, după caz, de la unitatea de cazare, la unitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, denumită în continuare unitate de evaluare, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult o deplasare dus-întors, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;

e) să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, în situația în care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta.

(3) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

(4) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (2) lit. e) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare.

(5) Drepturile prevăzute la alin. (2) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.

Art. 70³. - (1) Persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale au obligația de a nu refuza, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate, și de a nu întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

(2) În situația în care persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale refuză, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate, sau întrerup procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale propriu-zis, inclusiv activitățile care se derulează potrivit prevederilor legale anterior intrării în acest proces de evaluare, din motive imputabile, au obligația să restituie toate cheltuielile efectuate pentru serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare s-a asigurat din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 70⁴. - (1) Activitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, este coordonată, la nivel național, de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, potrivit legii, necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale, dobândite pe alte căi decât cele formale se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 70⁵. - (1) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin:

a) centrele de formare profesională din subordinea acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare;

b) centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care sunt autorizate ca centre de evaluare;

c) persoanele juridice de drept public sau privat autorizate, în condițiile legii, ca centre de evaluare.

(2) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare numai pentru ocupațiile sau calificările pentru care sunt autorizate, potrivit legii, centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.

4. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Art. 71. - (1) Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte în condițiile legii.

(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acordă gratuit:

- a) persoanelor prevăzute la art. 16, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- b) persoanelor care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat;
- c) studenților care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 1. din Lege [nr. 580/2004](#) începând cu 20.12.2004.

5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților

Art. 72. - (1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1), cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 38. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani, precum și persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a).

Art. 72. a fost modificat prin punctul 18. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

Art. 73. - (1) Persoanele prevăzute la art. 72 beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, cu normă întreagă, în termen de 30 de zile, la un alt angajator.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 39. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 42¹. - Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

(2) Suma plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantumul stabilit la art. 72, se acordă pentru situația prevăzută la alin. (1) până la sfârșitul perioadei pentru care persoana era îndreptățită să primească indemnizația de șomaj.

Art. 73¹. - (1) Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 40. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile prevăzute la alin. (1), beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 43¹. - Drepturile bănești prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, stabilite și neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

ANEXA Nr. 24 la norme

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/
Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal, absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale, anul, luna, solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt angajată/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, în meseria/profesia, fapt care a condus la încetarea plății indemnizației de șomaj de care beneficiam, în temeiul art. 44 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Precizez că am menținut raporturile de muncă/serviciu cu angajatorul la care m-am încadrat în muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Data
.....

Semnătura
.....

*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 43³. - (1) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, potrivit legii;*
- b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;*
- c) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;*
- d) le încetează plata indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a încadrării în muncă;*
- e) își mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.*

(2) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde s-au aflat în evidență sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, în termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 24;*
- b) actul de identitate al absolventului, în copie;*
- d) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului și în perioada în care se află în plata indemnizației de șomaj nu urma o formă de învățământ;*
- e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani de la data angajării acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, nu avea obligația, potrivit legii, de a o angaja și a menținut raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei pentru o perioadă de 12 luni, pentru absolvenții care nu au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege. În situația în care absolvenții au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege, condiția privind menținerea raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de 12 luni se verifică pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă de inspecția muncii.*

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de suma prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă după menținerea cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde absolventul s-a aflat în evidență sau, după caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum și cu prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (2) se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(4) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoanele prevăzute la alin. (2) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data angajării.

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

(5) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

- a) absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu;
- b) absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- c) absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ;
- d) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă;
- e) absolvenții pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a).

(6) Persoanele care beneficiază de prima de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin. (1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Alineatul (6) a fost introdus prin punctul 41. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 73¹. a fost introdus prin punctul 19. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

6. Stimularea mobilității forței de muncă

Art. 74. - Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării.

Art. 74. a fost modificat prin punctul 21. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 75. - Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data instalării.

Art. 75. a fost modificat prin punctul 22. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 75¹. - (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art. 74 și art. 75, denumite în continuare prime de mobilitate, se acordă, la cerere, în condițiile art. 74 și art. 75, și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Prima de încadrare prevăzută la art. 74 nu se cumulează cu prima de instalare prevăzută la art. 75.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

- a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;
 - b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
 - c) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);
 - d) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;
 - e) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.
- (5) Persoanele care beneficiază de prime de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se

încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții, respectiv pentru o perioadă mai mare de 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 de km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și primul angajator la care persoana s-a încadrat în muncă și, ca urmare, și-a schimbat domiciliul în acea localitate.

Art. 75¹. - a fost introdus prin punctul 42. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 76. - (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73¹, 74, 75 și 75¹ alin. (1), în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 [lit. b\)](#), art. 56 [lit. f\)](#) și [h\)](#), art. 61 [lit. a\)](#) și [b\)](#) și [art. 81](#) din Legea [nr. 53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 [alin. \(3\)](#) din Legea [nr. 53/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 [lit. b\)](#) și [e\)](#), art. 98 alin. (1) [lit. f\)](#) și [g\)](#) și art. 101 [alin. \(1\)](#) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Alineatul (1) a fost derogat prin alineatul (4) din Lege [nr. 76/2002](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art. 75 și 75¹ alin. (1) în situația în care își schimbă domiciliul la vechiul domiciliu, într-o perioadă de 12 luni de la angajare.

(3) În situația nerespectării prevederilor alin. (1) și alin. (2), recuperarea sumelor prevăzute la art. 73¹, 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), angajații nu au obligația de a restitui sumele prevăzute la art. 73¹ alin. (1), art. 74 și art. 75, în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (6), respectiv art. 75¹ alin. (5).

Art. 76. - a fost modificat prin punctul 43. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Pusă în aplicare prin [Procedură](#) din 20/04/2004 începând cu 03.02.2006.

SECȚIUNEA a 3-a

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

Art. 77. - Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin:

a) subvenționarea locurilor de muncă;

b) acordarea de credite în condiții avantajoase în vederea creării de noi locuri de muncă;

c) acordarea unor facilități.

1. Subvenționarea locurilor de muncă

Art. 78. Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

Art. 78. a fost modificat prin punctul 33. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 79. Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

(1) Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 34. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(2) Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 23. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(3) Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 24. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(4) Abrogat prin litera a) din Lege [nr. 118/2010](#) începând cu 03.07.2010.

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 24. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 80. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat:

a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 44. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din această categorie.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 52¹. - Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare.

Art. 80. a fost modificat prin punctul 35. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare Art. 80. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 51¹. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență beneficiază, în condițiile legii, de subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Punere în aplicare Art. 80. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 52. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 15, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege.

(3) În sensul legii, data absolvirii studiilor este data de întâi a lunii următoare celei înscrise în diplomă sau, după caz, în certificatul de studii eliberat de către instituția de învățământ de stat sau particular, autorizată ori acreditată în condițiile legii, dacă în cuprinsul acestora nu se specifică, în mod expres, o anumită dată de absolvire.

(4) Prin formă de învățământ, în sensul art. 83 alin. (4) din lege, se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;

b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) învățământ superior.

Punere în aplicare Art. 80. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 15 la norme

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl., având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tablelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 3 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția angajatorului aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din aceeași lege;

b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Angajatorul

Director executiv,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/data angajării	Ocupația COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
 Director *general* sau *altă* *persoană* *autorizată*,

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

ANEXA Nr. 16 la norme

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /

Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)	Sume plătite****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1.				...			
...				...			

TOTAL:

A1

B1

Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cota contribuție angajator > % X Total B1)

C1

TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)

Angajatorul
 Director *general* sau *altă* *persoană* *autorizată*,

**) Coloana 3 se completează după cum urmează:*

- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

***) Coloana 4 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.*

****) Coloana 5 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.*

*****) Coloana 6 se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.*

******) Coloana 7 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.*

Punere în aplicare Art. 80. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 54. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvenți în luna respectivă.

(3) Contribuția prevăzută la art. 80 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (3), angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 16, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(5¹) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(6) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin.

(5) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la alin. (1).

Art. 61. - (1) Sumele convenite conform art. 80 și 85 din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 61¹. - (1) Pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub formă de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care au încheiate convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(3) Perioada pentru care nu se acordă drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1), din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi bănești.

Art. 61². - (1) În situația angajatorilor persoane juridice care au sucursale și/sau puncte de lucru, încheierea convențiilor

în baza cărora se acordă, după caz, subvențiile deductibile, scutiile sau reducerile contribuțiilor datorate de angajator, efectuate în temeiul legii, se realizează între respectivii angajatori, denumiți în continuare unități centrale, și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială aceștia își au sediul.

(2) Subvențiile, scutiile și reducerile din contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj se operează la nivelul unităților centrale, care pot efectua regularizări între sumele datorate de către sucursalele și/sau punctele lor de lucru și sumele pe care le are de recuperat pe seama acelor sucursale și/sau puncte de lucru care au dreptul la subvenții, scutiri și reduceri ale contribuțiilor datorate, mai mari decât volumul acestora.

(3) Controlul asupra respectării condițiilor în care au fost încheiate convențiile se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care au încheiat convențiile, respectiv de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul și își desfășoară activitatea sucursalele și/sau punctele de lucru ale unităților centrale, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București care au încheiat convențiile.

Art. 81. - Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate.

Art. 82. - În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Art. 83. - (1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 45. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 [lit. b\)](#), art. 56 [lit. d\)](#) și [e\)](#), art. 61 [lit. d\)](#) și [art. 65](#) din Legea [nr. 53/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 [lit. b\)](#), art. 98 alin. (1) [lit. e\)](#), art. 99 alin. (1) [lit. b\)](#) și [c\)](#) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 45. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(3) Abrogat prin punctul 37. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

(4) Absolvenții pot fi încadrați în condițiile art. 80, o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

Art. 84. - (1) În perioada celor 18 luni, prevăzută la art. 83 alin. (1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 46. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională prevăzută la alin. (1) vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Punere în aplicare Art. 84. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 18 la norme

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții de învățământ care au urmat o formă de pregătire profesională organizată de angajator în baza art. 84

alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Numărul încheierii și data pregătirii actului		Cheltuieli și data pe și prenumele actului		Codul numeric personal angajării cursant		Forma de pregătire profesională		meseria în care pregătit		Data începerii pregătirii profesionale		Data de absolvire		Cod COR profesional	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5
TOTAL CHELTUIELI:		x		x		x				x				x	

Angajator
Director general,
.....

Punere în aplicare Art. 84. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 57. - (1) Prin formă de pregătire profesională organizată de către angajator, potrivit art. 84 din lege, se înțelege una dintre formele de pregătire profesională prevăzute la art. 63 din lege, care se desfășoară prin programe de formare profesională derulate de furnizorii de formare profesională, autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.

(2) Angajatorii care organizează o formă de pregătire profesională pentru absolvenții încadrați în muncă în condițiile legii vor încheia un act adițional la convenția prevăzută la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat în anexa nr. 17.

Art. 58. - În baza actului adițional prevăzut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire și vor depune în acest sens următoarele documente:

- a) tabel nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18;
- b) certificatul de calificare profesională sau certificatul de absolvire, în copie;
- c) devizul cheltuielilor pe cursant.

Punere în aplicare Art. 84. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 17 la norme
ACT

ADIȚIONAL

la Convenția nr. /

Încheiat la data de

între Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul asigură prin furnizorul de formare profesională*), autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților prin Autorizația seria nr. din data de, un program de formare

profesională sub formă de curs de**) ... pentru ocupația de ..., pentru un număr de ... absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. La finalizarea programului de formare prevăzut la pct. 1, angajatorul solicită agenției suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

Agentia

Angajatorul

Director executiv,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

*) Se va menționa denumirea furnizorului de formare profesională autorizat prin care angajatorul asigură formarea profesională a absolvenților.

**) Se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

Art. 84¹. - (1) Angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1), mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80 primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

(2) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pe o perioadă de cel mult 2 ani de la data îndeplinirii obligației prevăzute la art. 83 alin. (1).

(3) Prin contribuții sociale datorate de angajatori se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări pentru șomaj.

(4) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) se virează, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale, prin plata acestei sume, în termen de 90 de zile de la data aprobării cererii.

Pus în aplicare prin [Procedură](#) din 14/04/2009 începând cu 23.04.2009.

Art. 84¹. a fost introdus prin punctul 2. din Lege [nr. 580/2004](#) începând cu 20.12.2004.

Art. 84². - Procedura pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 84¹ se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

Art. 84². a fost introdus prin punctul 2. din Lege [nr. 580/2004](#) începând cu 20.12.2004.

Art. 85. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 47. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 27. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(3) Abrogat prin punctul 28. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 18 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului

menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 47. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 47. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate.

Art. 85. a fost modificat prin punctul 38. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare Art. 85. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 59. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

a) certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie);

b) actul de identitate (copie);

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie);

d) declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap.

B. pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

C. pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie);

d) declarația pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc împreună;

D. pentru șomerii care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;

d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);

e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin părinte unic susținător al familiei monoparentale se înțelege persoana singură, definită în sensul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 105/2003 privind alocația familială complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 41/2004.

(5) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

ANEXA Nr. 20 la norme

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /
 Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)	Sume plătite****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1.						
...						
TOTAL:					A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cota contribuție angajator > % X Total B1)						C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)							

Angajatorul
 Director general sau altă persoană autorizată,

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

**) Coloana 4 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

***) Coloana 5 se completează cu suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

****) Coloana 6 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B, cu sumele plătite acestor persoane reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul prevăzute la art. 14 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în care nu se includ elementele prevăzute la alin. (2) al aceluiași articol.

*****) Coloana 7 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Punere în aplicare Art. 85. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

ANEXA Nr. 19 la norme

CONVENȚIE

Nr. /

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
c) persoane cu handicap*);

B. un număr de:

- a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;
b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului de 2 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap;
f) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;
g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

- a) suma reprezentând contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în muncă prevăzute la pct. 1 lit. A.a) și b), pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Angajatorul

Director executiv,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.
ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ Data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare**)	Ocupația COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul

Director *general* sau *altă* persoană *autorizată*,

.....

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

- cod C - persoane cu handicap;

- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

**) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

ANEXA Nr. 20 la norme

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr./.....

Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolenți*)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)	Sume plătite****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1.						
...						
TOTAL:					A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cota contribuție angajator > % X Total B1)						C1	

TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)		
--	--	--

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

**) Coloana 4 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

**) Coloana 5 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

****) Coloana 6 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B, cu sumele plătite acestor persoane reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

*****) Coloana 7 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Punere în aplicare Art. 85. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 61². - (1) În situația angajatorilor persoane juridice care au sucursale și/sau puncte de lucru, încheierea convențiilor în baza cărora se acordă, după caz, subvențiile deductibile, scutiile sau reducerile contribuțiilor datorate de angajator, efectuate în temeiul legii, se realizează între respectivii angajatori, denumiți în continuare unități centrale, și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială aceștia își au sediul.

(2) Subvențiile, scutiile și reducerile din contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj se operează la nivelul unităților centrale, care pot efectua regularizări între sumele datorate de către sucursalele și/sau punctele lor de lucru și sumele pe care le are de recuperat pe seama acelor sucursale și/sau puncte de lucru care au dreptul la subvenții, scutiri și reduceri ale contribuțiilor datorate, mai mari decât volumul acestora.

(3) Controlul asupra respectării condițiilor în care au fost încheiate convențiile se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care au încheiat convențiile, respectiv de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul și își desfășoară activitatea sucursalele și/sau punctele de lucru ale unităților centrale, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București care au încheiat convențiile.

Art. 61¹. - (1) Pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub formă de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(3) Perioada pentru care nu se acordă drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1), din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi bănești.

Art. 61. - (1) Sumele convenite conform art. 80 și 85 din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 60. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (3).

(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în muncă din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4), angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, după caz, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(6¹) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din motivele prevăzute la alin.

(6) face parte din perioada de acordare a acestor măsuri de stimulare.

Art. 85¹. - Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2) și care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Art. 85¹. a fost modificat prin alineatul din Lege [nr. 121/2009](#) începând cu 08.05.2009.

2. Acordarea de credite în condiții avantajoase

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 86. - (1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 48. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

(3) În județele în care rata medie anuală a șomajului s-a situat peste rata medie anuală a șomajului pe țară, comunicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, creditele se acordă în anul calendaristic următor cu o dobândă de 25% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

(4) Beneficiază de credite, în condițiile legii, cu dobânda prevăzută la alin. (3) și persoanele în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată sau acreditată, în condițiile legii.

(5) Creditele prevăzute la alin. (4) se acordă studenților care înființează sau dezvoltă, individual ori împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (4), întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale sau care desfășoară o activitate economică în calitate de persoană fizică autorizată.

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 48. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(6) În cazul în care în perioada pentru care a fost acordat creditul intervine cesionarea sau înstrăinarea parțială ori totală, prin orice modalitate, a părților sociale sau a acțiunilor deținute de beneficiarii de credite prevăzuți la alin. (4) către alte persoane decât cele din categoria menționată, aceștia sunt obligați să achite o sumă egală cu diferența dintre dobânda prevăzută la alin. (2) și cea prevăzută la alin. (3).

(7) Beneficiarii de credite acordate în condițiile prevăzute la alin. (2)-(4) trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cel mult 249 de angajați și/sau membri cooperatori cu raporturi de muncă sau de serviciu;
- b) activitatea de bază să se realizeze în producție, servicii sau în turism;
- c) pe cel puțin 60% din numărul locurilor de muncă nou-create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii ori de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

Litera c) a fost modificată prin punctul 24. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

- d) personalul încadrat în condițiile prevăzute la lit. c) să fie menținut în activitate cel puțin 3 ani;
- e) locurile de muncă avute în vedere la acordarea de credite în condițiile alin. (2)-(4) să nu fie locurile de muncă vacante, rezultate în urma încetării raporturilor de muncă a unor angajați în ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

(8) Șomerii care se obligă să înființeze întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale sau care desfășoară o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor în condiții avantajoase.

Alineatul (8) a fost modificat prin punctul 48. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 86. a fost modificat prin punctul 40. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 86¹. - (1) Pentru crearea de noi locuri de muncă pentru șomeri, se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Împrumuturi", fonduri nerambursabile.

(2) Fondurile nerambursabile se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create.

(3) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acordă pentru înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, precum și activități desfășurate de persoane fizice autorizate, care își desfășoară activitatea în localități confruntate cu fenomene de sărăcie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al șomajului.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 49. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(4) Localitățile în care se vor acorda fondurile prevăzute la alin. (1), precum și sumele ce vor fi alocate fiecărei localități se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele stabilite prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(5) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acordă întreprinderilor mici și mijlocii și unităților cooperatiste, cu condiția ca, pe toate locurile de muncă nou-create, să încadreze în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri pe care să îi mențină în activitate cel puțin 4 ani, întreprinderilor individuale și întreprinderilor familiale înființate de șomeri, precum și șomerilor care au dobândit calitatea de persoane fizice autorizate să desfășoare, în mod independent, o activitate economică.

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 49. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 86¹. a fost introdus prin punctul 41. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 86². - (1) Pentru acordarea creditelor în condiții avantajoase sau a fondurilor nerambursabile prevăzute la art. 86¹, contribuția beneficiarului trebuie să fie de cel puțin 25% din valoarea proiectului de fezabilitate depus.

(2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 29. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(3) Beneficiarii de credite acordate în condițiile art. 86 sau de fonduri nerambursabile acordate în condițiile art. 86¹ au obligația de a menține locurile de muncă nou-create pentru o perioadă minimă de 5 ani.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 86². a fost introdus prin punctul 41. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 87. - (1) Sumele totale care pot fi utilizate pentru acordarea de credite în condiții avantajoase, respectiv de fonduri nerambursabile, precum și cuantumul maxim al acestora, ce pot fi acordate unui beneficiar, se vor stabili prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Întreprinderile familiale pot primi credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile, proporțional cu numărul membrilor acestora, iar întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice, proporțional cu numărul persoanelor angajate sau, după caz, pentru finanțarea propriului loc de muncă.

(3) Întreprinderile familiale, întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice pot primi credite, în condiții avantajoase, dacă cel puțin unul dintre membrii întreprinderii familiale, respectiv întreprinzătorul titular al unei întreprinderi individuale și persoana fizică autorizată sunt asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj și au realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei solicitării creditului.

(4) Întreprinderile familiale, întreprinzătorii titulari ai unei întreprinderi individuale și persoanele fizice autorizate care desfășoară activități economice pot primi fonduri nerambursabile dacă cel puțin unul dintre membrii întreprinderii familiale, respectiv întreprinzătorul titular al unei întreprinderi individuale și persoana fizică autorizată au realizat un stagiul total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj, de minimum 24 de luni.

Art. 87. - a fost modificat prin punctul 50. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 88. - (1) În cazul în care persoanelor angajate din rândul șomerilor le încetează raporturile de muncă anterior împlinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de muncă, să încadreze șomeri pe locurile de muncă devenite vacante.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 51. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) revine angajatorilor și în situația în care persoanele angajate pe noile locuri de muncă create nu provin din rândul șomerilor, pentru cei care beneficiază de credite în condiții avantajoase.

(3) Pe perioada derulării contractului angajatorul nu poate reduce numărul de posturi existent în unitate la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil.

(4) În cazul în care unul dintre posturile existente la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 45 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, să încadreze alte persoane pe locurile de muncă devenite vacante.

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 51. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 88. a fost modificat prin punctul 43. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 89. - (1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.

(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 86² alin. (3) și art. 88 alin. (1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egală cu valoarea fondului nerambursabil, respectiv cu mărimea creditului acordat, pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.

(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88 alin. (3) și (4), angajatorul va suporta o penalitate egală cu o parte din mărimea creditului, respectiv a fondului nerambursabil, care s-a acordat, potrivit legii, pentru un număr de locuri de muncă nou-create, egal cu cel al locurilor de muncă desființate sau devenite vacante, proporțională cu

ponderea perioadei în care nu s-a respectat această obligație în totalul perioadei prevăzute pentru menținerea sau ocuparea locurilor de muncă, la care, în cazul creditelor, se adaugă dobânda aferentă.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 89. a fost modificat prin punctul 44. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 90. - (1) Beneficiarii de credite în condiții avantajoase pot solicita din nou credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj dacă au achitat integral creditele în condiții avantajoase obținute anterior, inclusiv dobânzile aferente.

(2) Beneficiarii unui fond nerambursabil nu mai au dreptul să primească un nou fond nerambursabil.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 90. a fost modificat prin punctul 45. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 91. - (1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru acordarea de credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile se face de bănci sau de agenții autorizate potrivit legii, cu care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie contracte în condițiile prevăzute de lege.

(2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite în condiții avantajoase poartă răspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Taxele și comisioanele pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă le datorează băncii sau agenției de credit pentru administrarea fondurilor pentru acordarea de credite în condiții avantajoase se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 25. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 91. a fost modificat prin punctul 46. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 92. - (1) Procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(2) Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garanțiilor, organizarea și desfășurarea licitațiilor pentru desemnarea băncilor și agențiilor autorizate să acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile, din bugetul asigurărilor pentru șomaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Băncii Naționale a României.

Pus în aplicare prin Normă metodologică [nr. 1557/2008](#) începând cu 29.07.2008.

Art. 92. a fost modificat prin punctul 47. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

3. Facilități acordate angajatorilor

Art. 93. - (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 52. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat în condițiile prevăzute la alin. (1) din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.

Punere în aplicare Art. 93. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 62. - (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;

b) contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a).

(1¹) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se depun după expirarea perioadei de 6 luni în care au fost menținute în activitate persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, dar nu mai târziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni.

(1²) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (1¹) atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege.

(2) Prin numărul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se înțelege numărul mediu lunar de salariați.

(3) Reducerea contribuției acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor și le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni, prevăzută la art. 93 alin. (2) din lege, se calculează astfel:

a) se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă (inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează), împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi. Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu, proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă;

b) se adună numărul mediu lunar de salariați pe cele 12 luni ale anului și se împarte la 12 pentru a se calcula numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului:

$$N_{ma} = \frac{N_{ml\ 1} + N_{ml\ 2} + \dots + N_{ml\ 12}}{12},$$

unde:

$N_{ml\ 1} \dots 12$ = numărul mediu lunar de salariați;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

$$P = \frac{N_{si}}{N_{ma}} \times 100,$$

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

N_{si} = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator.

(4) Calculul se face de angajator, care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

ANEXA Nr. 21 la norme

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon/fax

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

....., reprezentat prin, având funcția de

(angajatorul)

vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de ... %*) datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu ..., calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă

încadrați în muncă în anul ... și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor

cuprinse în tabelul nominal.

Data
.....

Angajatorul
Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXĂ la convenție

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6

Data
.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

SECȚIUNEA 3¹

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială

Art. 93¹. - Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- a) acompaniament social personalizat;
- b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;
- c) subvenționarea locului de muncă.

Art. 93². - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare

pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

(3) Modelul contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

Art. 93³. - Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:

- a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;
- b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;
- c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;
- d) identificarea de angajatori de inserție.

Art. 93⁴. - (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă în situația în care:

a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea [nr. 53/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;

b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;

c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale, stabilite potrivit prevederilor art. 95, pentru acordarea acestei sume.

Art. 93⁵. - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).

Art. 93⁶. - (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care tânărul prevăzut la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.

(3) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

Art. 93⁷. - (1) Sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin. (1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ nu se acordă.

(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 93⁸. - (1) Tinerii cu risc de marginalizare socială, care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator de inserție, se pot încadra la un alt angajator de inserție cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

(2) Cel de-al doilea angajator de inserție beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de suma prevăzută la art. 93⁴ alin. (1), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Art. 94. Abrogat prin punctul 30. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 94. a fost modificat prin punctul 49. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

SECȚIUNEA 3¹ a fost introdusă prin punctul 53. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

SECȚIUNEA a 4-a

Prevederi finale

Art. 95. - Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, vor fi avizate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

(1) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii [nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Alineatul (1¹) a fost introdus prin punctul 7. din Lege [nr. 233/2010](#) începând cu 16.12.2010.

(1²) Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate, potrivit prevederilor prezentei legi, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau

convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea [nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea [nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Alineatul (1²) a fost introdus prin punctul 54. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(1³) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

Alineatul (1³) a fost introdus prin punctul 54. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(1⁴) Sumele cuvenite pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Alineatul (1⁴) a fost introdus prin punctul 54. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(1⁵) În cazul în care suma cuvenită, prevăzută la alin. (1⁴), este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Alineatul (1⁵) a fost introdus prin punctul 54. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(2) Măsurile de sprijin de natura ajutorului de stat, în sensul art. 87 alin. (1) din [Tratatul](#) de instituire a Comunității Europene, prevăzute în prezenta lege, se vor acorda în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului [nr. 117/2006](#) privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 137/2007](#).

Alineatul (2) a fost introdus prin punctul 31. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

(3) Acordarea facilităților de natura ajutorului de minimis, prevăzute de prezenta lege, se face în baza schemelor de ajutor de minimis, elaborate cu respectarea reglementărilor în domeniu, aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 55. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 96. - (1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă întocmește la sfârșitul fiecărui an bilanțuri de ocupare, prin care se evidențiază efectele măsurilor de stimulare a ocupării, realizate în perioada respectivă.

(2) Conținutul-cadru al bilanțurilor de ocupare se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Bilanțurile de ocupare, pe județe și la nivel național, se publică în primul semestru al anului următor în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Pus în aplicare prin [Procedură](#) din 18/04/2002 începând cu 22.02.2011.

CAPITOLUL VI

Instituții și responsabilități în aplicarea prezentei legi

SECȚIUNEA 1

Instituții și organizații implicate în realizarea prevederilor prezentei legi

Art. 97. - Pentru realizarea obiectivelor și măsurilor prevăzute de prezenta lege Guvernul aprobă strategii, planuri și programe naționale, în profil de ramură și teritorial.

Art. 98. - Instituțiile implicate în realizarea prevederilor prezentei legi sunt:

- a) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
- b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- c) ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;
- d) organizațiile sindicale și asociațiile patronale reprezentative la nivel național;
- e) prefecturile și autoritățile administrației publice locale;
- f) Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă.

Art. 99. - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale are în domeniul ocupării forței de muncă următoarele atribuții:

a) urmărește tendințele de pe piața muncii și elaborează strategii, prognoze și programe naționale privind ocuparea forței de muncă, formarea profesională a șomerilor și egalitatea de șanse pe piața muncii;

b) elaborează și avizează proiectele de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale, promovării egalității de șanse pe piața muncii;

c) elaborează proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj;

d) delegă anual atribuțiile de ordonator principal de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

e) urmărește, pe baza rapoartelor trimestriale și anuale, execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj și exercită controlul asupra realizării politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind forța de muncă de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

f) împreună cu alte ministere și organe de specialitate realizează și actualizează Clasificarea ocupațiilor din România, ținând seama de schimbările în structura economică și socială a țării și de cerințele alinierii la standardele internaționale în domeniu;

g) promovează programe, propune acorduri și implementează proiecte de colaborare internațională în domeniile ocupării, formării profesionale și egalității de șanse pe piața muncii;

h) stabilește indicatorii de performanță managerială și nivelul acestora, în baza cărora se încheie, anual, contractul de performanță managerială cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Litera h) a fost modificată prin punctul 32. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 100. - (1) Realizarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor se înfăptuiește, în principal, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Pentru realizarea serviciilor de ocupare și formare profesională Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va respecta:

a) accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate în domeniul ocupării și formării profesionale;

b) neutralitatea în posibilele interese divergente dintre angajatori și forța de muncă;

c) orientarea activității către nevoile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și ale angajatorilor care se adresează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin întocmirea planurilor individuale de acțiune și promovarea unor servicii rapide și de calitate;

Litera c) a fost modificată prin punctul 56. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

d) respectarea caracterului concurențial al activităților de pe piața muncii;

e) confidențialitatea datelor personale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

Litera e) a fost modificată prin punctul 56. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

f) transparență în activitatea desfășurată și în privința rezultatelor obținute;

g) descentralizarea serviciilor și a procesului de luare a deciziilor;

h) adaptabilitatea serviciilor la modificările din mediul social și economic.

(3) Prelucrarea datelor cu caracter personal se face cu respectarea dispozițiilor Legii [nr. 677/2001](#) pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 57. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 101. - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți prin contractul anual de performanță managerială.

Art. 101. a fost modificat prin punctul 33. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 102. - (1) Ministerele și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, prin strategiile și politicile elaborate în domeniile pe care le coordonează, trebuie să asigure creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

(2) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (1) ministerele și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale pot propune în cadrul Comisiei Naționale de Promovare a Ocupării Forței de Muncă strategii, programe și proiecte de acte normative privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

Art. 103. - (1) Organizațiile sindicale și asociațiile patronale, reprezentative la nivel național, participă în condițiile prevăzute de lege la elaborarea și implementarea programelor și măsurilor privind piața muncii.

(2) Organizațiile sindicale și asociațiile patronale reprezentative la nivel național vor fi consultate la elaborarea de acte normative care privesc ocuparea forței de muncă.

Art. 104. - Prefecturile și autoritățile administrației publice locale au obligația să monitorizeze evoluțiile de pe piața muncii în plan teritorial, să participe activ la elaborarea și realizarea măsurilor de îmbunătățire a ocupării persoanelor neîncadrate în muncă și să sprijine activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

SECȚIUNEA a 2-a

Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă

Art. 105. - Se înființează Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă, denumită în continuare Comisia Națională de Ocupare.

Art. 106. - Comisia Națională de Ocupare are, în principal, următoarele atribuții:

a) supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării forței de muncă, în corolație cu programele de dezvoltare economică și socială, pe baza cerințelor la nivel național și european;

Litera a) a fost modificată prin punctul 58. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

b) stabilește direcțiile dezvoltării resurselor umane la nivel național, în profil de ramură și teritorial;

c) asigură armonizarea programelor de dezvoltare a resurselor umane finanțate din fonduri publice sau din alte surse;

d) face propuneri pentru elaborarea unor acte normative privind ocuparea forței de muncă și de îmbunătățire a legislației în acest domeniu;

e) pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri proactive de combatere a șomajului prin politici fiscale, ajustări structurale, reconversie profesională.

Art. 107. - (1) Comisia Națională de Ocupare este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor, agențiilor și departamentelor din subordinea Guvernului sau autonome, la nivel de secretar de stat, și din președinții organizațiilor sindicale și asociațiilor patronale reprezentative la nivel național.

(2) Președintele Comisiei Naționale de Ocupare este ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 59. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(3) Componenta Comisiei Naționale de Ocupare va fi stabilită pe baza nominalizărilor din partea ministerelor, sindicatelor și patronatelor și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 59. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

(4) Secretariatul Comisiei Naționale de Ocupare este asigurat de direcția cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 59. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 22.10.2013.

Art. 108. - Comisia Națională de Ocupare poate propune elaborarea de către instituțiile de specialitate a unor studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care pot fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse de finanțare.

Art. 108. - a fost modificat prin punctul 60. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 109. - Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare este elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și este supus spre aprobare acesteia.

Art. 109. - a fost modificat prin punctul 61. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

CAPITOLUL VII

Răspunderea juridică

Art. 110. - Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală.

Art. 111. - Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 26 alin. (1) și la art. 27, constând în sustragerea de la obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amendă.

Art. 112. - Reținerea de către angajator de la salariați a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj și nevirarea acestora în termen de 15 zile în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 6 luni sau cu amendă.

Art. 112. a fost derogat prin litera a) din Ordonanță de urgență [nr. 16/2004](#) începând cu 16.04.2004 până la 31.01.2014.

Art. 113. - Constituie contravenție următoarele fapte:

a) nerespectarea prevederilor art. 10;

Litera a) a fost modificată prin punctul 62. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

b) neutilizarea [Clasificării](#) ocupațiilor din România prevăzute la art. 15;

c) nedepunerea declarației prevăzute la art. 21, pentru perioade ulterioare datei de 1 ianuarie 2011;

Litera c) a fost modificată prin punctul 62. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

d) Abrogată prin punctul 27. din Ordonanță de urgență [nr. 144/2005](#) începând cu 01.01.2006.

e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);

f) nerespectarea prevederilor art. 50;

g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e);

h) necomunicarea datelor și informațiilor, altele decât cele prevăzute la lit. k), solicitate în scris de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege;

Litera h) a fost modificată prin punctul 62. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

i) furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Litera i) a fost introdusă prin punctul 51. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

j) neeliberarea de către angajator, persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu, a documentelor prevăzute de legislația în vigoare, necesare pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj.

Litera j) a fost introdusă prin punctul 34. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

k) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și oricăror altor date și documente solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în timpul desfășurării controlului și în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege;

Litera k) a fost introdusă prin punctul 63. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

l) nedepunerea, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, a declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru perioade anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

Litera l) a fost introdusă prin punctul 63. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Alineatul a fost modificat prin punctul 50. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Art. 114. - (1) Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează:

a) cele prevăzute la lit. a), b), f), h) și j), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;

b) cele prevăzute la lit. e), g), i), k) și l), cu amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei;

Litera b) a fost modificată prin punctul 64. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

c) cea prevăzută la lit. c), în conformitate cu prevederile Legii [nr. 571/2003](#), cu modificările și completările ulterioare.

Litera c) a fost introdusă prin punctul 65. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

(2) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), această posibilitate fiind expres menționată în procesul-verbal.

Art. 114. a fost modificat prin punctul 35. din Ordonanță de urgență [nr. 126/2008](#) începând cu 14.10.2008.

Art. 115. - Amenzile contravenționale pot fi aplicate și persoanelor juridice.

Art. 116. - (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.

(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), d), e), h), i), j) și k), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).

(3) În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, constată contravenția prevăzută la art. 113 lit. c), sesizează Agenția Națională de Administrare Fiscală în vederea aplicării sancțiunii prevăzute de lege.

Art. 116. - a fost modificat prin punctul 66. din Lege [nr. 250/2013](#) începând cu 27.07.2013.

Art. 116¹. - Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și de facilități în temeiul art. 93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care vor constata și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de prezenta lege.

Art. 116¹. a fost introdus prin punctul 54. din Lege [nr. 107/2004](#) începând cu 18.06.2004.

Punere în aplicare Art. 116¹. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 62¹. - Prin sancțiuni prevăzute de lege, în sensul art. 116¹ din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare.

Art. 117. - Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 118. - Dispozițiile prezentei legi, referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului [nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor.

Art. 119. - (1) Litigiile rezultate ca urmare a aplicării prevederilor prezentei legi se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

(2) Litigiile privind stabilirea și plata indemnizației de șomaj se soluționează în regim de urgență, potrivit normelor procedurale prevăzute pentru conflictele de drepturi, chiar dacă prin lege specială se prevede altfel.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 120. - (1) Persoanele care solicită dreptul la ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională sau alocație de sprijin înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de Legea [nr. 1/1991](#) republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi și care au fost repuse în plată după această dată.

Punere în aplicare Art. 120. prin Normă metodologică Norma metodologică din 20.02.2002 de aplicare a Legii nr. 76/200... din 20/02/2002 :

Art. 63. - (1) Persoanele prevăzute la art. 120 din lege beneficiază de măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă cuprinse în cap. V din lege.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1), în vederea acordării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, stabilite la pct. 5 și 6 din secțiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de șomaj, ajutorul de integrare profesională și alocația de sprijin se asimilează cu indemnizația de șomaj.

Art. 121. - Plata ajutoarelor de șomaj acordate potrivit Legii nr. 1/1991 republicată, cu modificările ulterioare, și a sumelor acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului [nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 162/1997](#), aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 122. - (1) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutor de șomaj și a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar repunerea în plată a acestui drept are loc înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi, beneficiază de ajutorul de șomaj stabilit.

(2) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutorul de șomaj și a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar data repunerii în plată este ulterioară datei intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită în condițiile acestei legi.

Art. 123. - Persoanele fizice sau juridice care până la data intrării în vigoare a prezentei legi au încadrat absolvenți în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/1997, aprobată cu modificări prin Legea nr. 162/1997, beneficiază de aceste măsuri în condițiile stabilite de această ordonanță de urgență.

Art. 124. - Persoanele disponibilizate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 98/1999](#) privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu modificările și completările ulterioare, după data intrării în vigoare a prezentei legi, în cadrul unor etape prevăzute în programe de restructurare aprobate sau contracte de vânzare-cumpărare încheiate

anterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Art. 125. - Indemnizația de șomaj se plătește titularului ori mandatarului acestuia stabilit prin procură specială.

Art. 126. - Cererile pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și toate actele procedurale în legătură cu stabilirea acestui drept sunt scutite de orice fel de taxă de timbru.

Art. 127. - (1) Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 72-75 și 80, se reactualizează ori de câte ori se modifică valoarea indicatorului social de referință.

(2) Valoarea indicatorului social de referință se poate modifica prin hotărâre a Guvernului, în funcție de indicii de creștere a prețurilor de consum prognozate an/an anterior.

Art. 127. a fost modificat prin punctul 8. din Ordonanță de urgență [nr. 108/2010](#) începând cu 01.01.2011.

Art. 128. - Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 martie 2002.

Art. 129. - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum și criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzute la art. 55 și 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului.

Punere în aplicare Art. 129. prin Criteriu Criteriul din 21.03.2002 de acreditare a furnizorilor de servicii... din 21/03/2002

Prezentele criterii de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, denumite în continuare criterii de acreditare, reglementează punerea în aplicare a prevederilor art. 129 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, denumită în continuare lege.

Art. 130. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

a) Legea [nr. 1/1991](#) privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 257 din 14 septembrie 1994, cu modificările și completările ulterioare;

b) Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 151 din 11 iulie 1997, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 162/1997](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 24 octombrie 1997;

c) Hotărârea Guvernului [nr. 456/1997](#) cu privire la aprobarea [Normelor](#) pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului [nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 209 din 27 august 1997;

d) Ordinul ministrului muncii și protecției sociale [nr. 307/1994](#) pentru aprobarea [Instrucțiunilor](#) privind procedura de primire și soluționare a cererilor de plată a ajutorului de șomaj, a ajutorului de integrare profesională și a alocației de sprijin, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 23 noiembrie 1994;

e) Hotărârea Guvernului [nr. 288/1991](#) privind calificarea, recalificarea și perfecționarea pregătirii profesionale a șomerilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 36 din 20 februarie 1996;

f) Ordinul ministrului muncii și protecției sociale [nr. 435/1995](#) pentru aprobarea [Normelor](#) metodologice privind organizarea, desfășurarea și absolvirea cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare și a altor forme de pregătire profesională a șomerilor și a [Normelor](#) de înființare, organizare și funcționare a centrelor de calificare, recalificare și perfecționare a șomerilor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 15 martie 1996;

g) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 18 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor [art. 74](#) alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI
DEPUTAȚILOR

VALER DORNEANU

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 20 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE
SENATULUI,

DORU IOAN TĂRĂCILĂ

București, 16 ianuarie 2002.
Nr. 76.