



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

A.4.1 Identificarea a 4 localități rurale din Sălaj

1. ASPECTE METODOLOGICE

Metoda de cercetare: interviu semi-structurat aplicat face-to-face la domiciliul persoanelor de către un operator de interviu special instruit.

Instrument de cercetare: ghid de interviu.

Au fost aplicate :

- 15 interviuri cu primarii celor 15 localități selectate în etapa preliminară.

2. PRINCIPALELE CONCLUZII ȘI REZULTATE:

Percepția autorităților locale asupra situației comunității, pieței muncii și a perspectivelor de formare profesională

Problemele oamenilor

- Principala problemă pe care o au oamenii este sărăcia, generată în mare măsură de lipsa locurilor de muncă pentru ocupațiile non-agricole, distanța relativ mare față de centrele urbane și costurile ridicate ale navetei.
- Agricultură nu este o soluție pentru localnici, suprafețele mici fiind insuficiente pentru a acoperi costurile de însămânțare, întreținere a culturilor și recoltare. Situația este similară și pentru creșterea animalelor. În plus, prețul mic și absența unei piețe de desfacere pentru produsele animale și agricole rezultate din gospodăriile individuale este o piedică serioasă pentru dezvoltarea mediului rural. Se poate spune că în majoritatea comunelor studiate agricultura se practică preponderent la nivel de subzistență.
- Cei mai săraci dintre localnici, în special cei de etnie romă, se bazează mai mult pe ajutoarele sociale (venitul minim garantat). Mulți dintre romi nu au rezolvate problemele de proprietate și de acte de identitate.
- De aceea soluția cea mai utilizată de către oameni, în special cei tineri, este migrația în străinătate. Rareori se poate vorbi și de migrație spre centrele urbane apropiate, dar atractivitatea acestora este scăzută datorită lipsei locurilor de muncă și a salariilor mici.
- Îmbătrânirea populației și lipsa de atractivitate a spațiului rural pentru investitori este o altă problemă ce duce în final la dificultatea creării de locuri de muncă în mediul rural. În cazul vârstnicilor, accesul la servicii de sănătate și deplasare la medic devine o problemă serioasă, în multe cazuri fiind nevoie de asistență personală.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚIONAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCATIE
Adresa: Str. Dornei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență

Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

- În alte comune (Dragu), infrafracționalitatea generată de furturile de bunuri și distrugerea culturilor este considerată ca fiind o problemă majoră. În cazul romilor din comună, lipsa actelor de identitate este o problemă.
- Unii primari au precizat lipsa apei ca fiind una dintre problemele cu care se confruntă major cetățenii (Gâlgău).

Situația locurilor de muncă la nivel local

- La nivelul comunei Băbeni aproximativ 150 de persoane sunt angajate în domeniul industriei textile, a industriei de prelucrare a calcarului și extragerea produselor de balastieră sau în cadrul unor asociații familiale. Rata șomajului este scăzută, însă trebuie avut în vedere faptul că populația este îmbătrânită, procentul pensionarilor fiind de aproximativ 90, din totalul locuitorilor. Principalii angajatori sunt SC Resido și SC Aveg-Hundeoara, prelucrare calcar, SC Doradia, prelucrare produse de balastieră, la acestea adăugându-se o firmă de confecții cu capital italian.
- În comuna Crasna există oportunități de angajare în domeniul construcțiilor, dar nu se găsesc persoane calificate în meserii de zidar sau tâmplar. Principalii angajatori sunt fabrica de fibră de sticlă (Fibrex) și echipele care activează în domeniul construcțiilor.
- Locurile de muncă la nivelul comunei Cuzăplac sunt foarte puține, singurii angajatori fiind o întreprindere minieră, o brutărie și câteva ferme agricole.
- Situația locurilor de muncă din comuna Dragu este problematică, singurii angajatorii locali fiind instituțiile publice (școală, primărie) magazinele, o asociație agricolă și o întreprindere de prelucrarea a lemnului, situată în Hida (comună învecinată).
- La nivelul comunei Fildu de Jos, situația locurilor de muncă este destul de proastă. Oportunitățile de angajare sunt foarte limitate, dat fiind faptul că principalii angajatori sunt instituțiile de stat care au activitate în comună, adică o companie care se află în subordinea Consiliului Local și care este „specializată în activități specifice racordării apă-canal”.
- În comuna Gâlgău, o parte a populației active lucrează în orașele limitrofe, în comerț sau industrie, iar câțiva sunt angajați ai punctului de lucru CFR din localitate. Alți cetățeni au reușit să se angajeze în firmele care asigură derularea lucrărilor de reabilitare a drumurilor naționale.
- În comuna Ileanda, oportunitățile de angajare la nivel local sunt limitate datorită lipsei angajatorilor, în sensul că Primăria are deocamdată posturile blocate, iar multe dintre unitățile comerciale din localitate nu mai funcționează. Există o singură societate mai mare, care se ocupă cu prelucrarea lemnului, însă aceasta nu are capacitatea de a absorbi toată forța de muncă de pe plan local.
- În comuna Letca, , principala oportunitate de angajare identificată de către primar este balastiera din localitate, societate care funcționează, însă, la capacitate scăzută. Mai există câteva magazine alimentare, o firmă de prestări servicii în construcții și amenajări și două secții de croitorie, dar care au foarte puțini angajați.
- În Măeriște există doi principali angajatori: o societate care se ocupă de creșterea puilor de carne și o societate care produce PET-uri. Pe lângă cele două societăți menționate, mai există o carieră de exploatare a șisturilor și o sumă de societăți mai mici care, însă, nu oferă mari perspective în ceea ce privește absorbția forței de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

- La nivelul comunei Năpradea nu există nici un fel de oportunitate de angajare, în principal din cauza lipsei agenților economici, dar și din cauza dimensiunilor reduse ale afacerilor deja existente.
- În comuna Rus, Deși la nivel local nu există nici o oportunitate de angajare, situația locurilor de muncă a fost rezolvată parțial prin găsierea unor angajatori din orașele apropiate. De asemenea, câteva locuri de muncă sunt asigurate prin intervenția de reabilitare a drumului Dej - Baia Mare, însă doar pe perioadă determinată.
- În Sânmihaiul Almașului, există un deficit acut de locuri de muncă, singurele posibilități de obținere a unor venituri pentru majoritatea populației fiind muncile agricole sezoniere sau ziliere. există și întreprinderi care activează pe plan local, în special în sectorul agricol și în comerț. Printre acestea se numără un punct de achiziționare a vițelilor din regiunea de dezvoltare Nord - Vest, un depozit de colectare a fructelor de pădure, o întreprindere agricolă pomicolă, câteva magazine alimentare și baruri.
- În comuna Treznea, locurile de muncă în comună sunt foarte puține, din cauza aceasta o parte din populația activă lucrează în municipiul Zalău, făcând naveta zilnic. Printre angajatorii zonali se numără Tenaris Silcotub, Michelin, Pro Lotus, toți trei avându-și punctul de lucru/sediul în municipiul Zalău.
- În Valcăul de Jos, situația locurilor de muncă la nivel local este foarte proastă, mai ales dat fiind faptul că se derulează foarte puține activități economice. Principalul angajator din zonă se află la 5 kilometri distanță și se numește Hanna Instruments – „cel mai mare producător la nivel mondial de aparatură de control și în industria alimentară”. În plus, mai există o rafinărie în Suplacu de Barcău.
- În Zimbor, opțiunile de angajare ale localnicilor sunt limitate, în zonă existând puține firme care fac angajări. Printre principalii angajatori se află o fabrică de cherestea cu 3 angajați, câteva persoane fizice autorizate și o fabrică de cherestea, Obelix Impex, la Hida (comună învecinată).

Preocuparea pentru calificare a oamenilor

- Mulți primari consideră că oamenii nu dau importanță cursurilor de formare profesională, aducând ca argument faptul că populația nu are cultura necesară calificării sau dezvoltării de competențe. Un alt motiv este faptul că populația este îmbătrânită , nu există o cultură a reconversiei profesionale și, în plus, în cazul lor șansele de angajare sunt mici sau aproape nule. Cu toate acestea, dacă există șansa oferirii unui loc de muncă, se consideră că cursurile de formare profesională ar putea fi utile.
- Au mai existat cursuri de calificare, în special în ocupații agricole sau zootehnice, desfășurate de către Agenția Națională de Consultanță Agricolă sau alte asociații.
- De asemenea, alți primari menționează cursurile oferite de AJOFM sau de alte asociații sau furnizori de formare profesională. Unii dintre cursanți au fost nemulțumiți chiar dacă au primit un loc de muncă, în principal datorită nivelului scăzut al salariilor la angajare.
- Unii primari au sesizat absența unei corelări între cursurile de formare profesională și cererea de pe piața muncii de la nivel local.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PROVOCAȚIE
Adresa: Str. Domei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

- Rata de participare a fost ridicată atunci când cursurile s-au organizat în localitate, primăriile punând la dispoziție locația. De asemenea, au fost și cazuri când participarea la cursuri a fost stimulată de o bursă sau o remunerație pe durata participării la curs.
- Unii primari consideră că multe dintre cursurile de formare profesională organizate nu au un impact ridicat, ele fiind insuficiente pentru a transmite cunoștințele și abilitățile practice necesare la un loc de muncă.

Percepția programelor de formare prin fonduri europene

- Cei mai mulți dintre primari consideră că importanța programelor de formare cu finanțare europeană rezidă nu doar în cunoștințele oferite, deprinderile formate și recunoașterea diplomei, ci mai ales în faptul că sunt desfășurate fără costuri financiare pentru beneficiari.
- Seriozitatea furnizorului de formare profesională este considerat ca un criteriu important în recomandarea către cetățeni pentru urmarea unui curs de formare.
- Unii primari consideră că fondurile europene sunt mult prea mari pentru cursurile de calificare, mult mai portante fiind în opinia lor investițiile în infrastructură.
- Mulți primari ar recomanda participarea la un astfel de curs care are avantajul de a fi gratuit, singurul inconvenient fiind ca centrul de formare să fie în altă localitate decât cea de domiciliu a cursantului și nesiguranța obținerii ferme a unui loc de muncă la finalul cursului.

Nevoi de angajare la nivel local

- În comuna Băbeni, primarul consideră că meseriile de zidar, confecționar îmbrăcăminte sau asistent personal, dar și ocupații din învățământ și domeniul administrativ ar fi cele pentru care s-ar preta formarea profesională. Intervievatul menționează faptul că în comună sunt aproximativ 20 de persoane care îngrijesc persoane cu handicap de gradul unu.
- În comuna Crasna, Principalele meserii pentru care ar exista nevoie de formare la nivel local sunt cele din domeniul mai larg al construcțiilor – zidar, zugrav, dulgher, instalator, parchetar. De asemenea, primarul din Crasna este de părere că este nevoie și de meserii în domeniul serviciilor, meserii care acum sunt pe cale de dispariție – pantofar, croitor etc.
- În comuna Cuzăplac, meseriile cele mai căutate sunt cele de zidar, fierar-betonist, sudor, mecanic, vânzător, bucătar, brutar. Dintre cele enumerate, trei dintre ele au cele mai bune perspective de viitor: meseriile de zidar, fierar-betonist și mecanic.
- În comuna Dragu, edilul consideră că meseriile de zugrav, sobar, tâmplar, dulgher sunt ocupații cu perspectivă în regiune.
- Primarul comunei Fildu de Jos este de părere că ar fi nevoie de formare în meserii agricole, dar nu numai. Prin referire la comunitatea de romi, acestea crede că s-ar putea face cursuri de meșteșugărie specifice tradițiilor acestor comunități. De asemenea, dată fiind prezența unor cariere de piatră în zonele Poieni și Valea Drăganului, persoana intervievată consideră oportună realizarea unor cursuri de formare profesională în domeniul exploatării.
- În comuna Gâlgău s-ar impune o pregătire profesională pentru cei din domeniul social (îngrijitori la domiciliu, infirmieri) întrucât, va veni momentul când anumite legi vor reglementa ca astfel de persoane să nu poată presta astfel de activități fără dovada unei calificări în domeniu. În ceea ce privește necesitatea de formare la nivel local se consideră

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCAȚIE
Adresa: Str. Dornei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

că ar fi nevoie de calificări în meserii non-agricole, din care se dau ca exemplu lucrătorii în construcții sau mecanică auto.

- În comuna Ileanda, la nivel local ar fi necesare angajări pe partea de mecanică în agricultură, în general (mecanic, tractorist, electrician), în domeniul zootehnic, industria agricolă și prelucrarea produselor alimentare și, nu în ultimul rând, piscicultura.
- Primarul comunei Letca nu știe care ar fi ocupațiile sau meseriile din localitate pentru care ar fi nevoie de formare profesională, deoarece nu prea sunt angajatori în zonă. Se constată, în schimb, nevoia de formare pentru ocupații din domeniul social, mai exact îngrijitor, asistent personal, având în vedere că populația localității este destul de îmbătrânită.
- În opinia primarului din Măeriște, perspective în viitor are avea ocupațiile de prelucrători în industria lemnului și specialiști în IT.
- Edilul comunei Năpradea consideră că ar fi nevoie de calificări în domeniul agriculturii, al construcțiilor și al serviciilor. Cu toate acestea, în comună nu există firme care să aibă nevoie de personal, majoritatea fiind mici afaceri de familie.
- În comuna Rus, ar fi nevoie de formare profesională pentru meseriile de tâmplar, dulgher, zidar, mecanic auto, lucrător comercial și fermier.
- În Sânmihaiul Almașului, meseriile non-agricole solicitate pe plan local ar fi cea de zidar, dulgher, bucătar, ospătar și pantofar. Nevoia de formare în cadrul acestor meserii ar fi de 10-15 persoane pentru fiecare ocupație.
- În comuna Treznea, meseriile care oferă anumite perspective la nivel local și zonal ar fi cele de tâmplar, dulgher, zidar, electrician și sudor, pentru aproximativ 30 de persoane.
- În Valcăul de Jos, meseriile pentru care ar fi nevoie de formare profesională sunt: agricultură, pomicultură, creșterea animalelor, zidărie, meșteșugărie (realizarea de obiecte artizanale), dulgherie, frizerie, mecanică, sudură, tâmplărie. Una dintre firmele din zonă care au nevoie de forță de muncă calificată este Hanna Instruments (chimiști, laboranți, dar și tâmplari, zidari, sudori și paznici). Pe de altă parte, ar fi nevoie de persoane calificate în croitorie, întrucât ar exista oportunități de angajare în zona Nușfalău.
- În Zimbor, luând în considerare faptul că în viitorul apropiat vor începe lucrările pentru autostradă, primarul sugerează calificarea unor muncitori în domenii adiacente transporturilor și construcțiilor de depozite de mărfuri, cum ar fi: constructori, mecanici auto, mecanici vulcanizatori etc.

Disponibilitatea de colaborare

- Pentru toți primarii există disponibilitatea de a colabora cu asociația Pro Vocație în vederea formării gratuite a unor persoane, unii dintre aceștia manifestându-și disponibilitatea de a pune la dispoziție o sală pentru derularea orelor de curs.

Recomandări

Recomandările edililor au vizat următoarele aspecte:

- Corelarea cursurilor de formare cu cererea de locuri de muncă de la nivel local
- Organizarea de cursuri cu caracter puternic aplicativ, centrate pe formarea de abilități și competențe.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCAȚIE
Adresa: Str. Domei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență

Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

- Organizarea cursurilor în localitate ar duce la creșterea participării la curs și reducerea ratei de absenteism.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.



Partener:

ARES

www.ares.ro

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCAȚIE
Adresa: Str. Domei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro