



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

A4.2. Identificarea profilului persoanelor din grupul țintă eligibil

1. ASPECTE METODOLOGICE

Metoda de cercetare: interviu semi-structurat aplicat face-to-face la domiciliul persoanelor din de către un operator de interviu special instruit.

Instrument de cercetare: ghid de interviu.

Au fost aplicate :

- 20 interviuri cu persoane din rândul grupului țintă

2. PRINCIPALELE CONCLUZII ȘI REZULTATE:

Percepția grupului țintă asupra pieței muncii și asupra nevoilor de formare profesională

Introducere

- Persoanele din grupul țintă sunt în general nemulțumite de lipsa locurilor de muncă, veniturile reduse, creșterea prețurilor, costurile ridicate ale lucrărilor agricole, lipsa unui sprijin real al guvernului pentru cetățenii din mediul rural și dificultatea valorificării produselor agricole și de origine animală pe piața românească.
- Nivelul de trai în mediul rural este considerat ca fiind foarte scăzut, iar perspectivele de schimbare a situației sunt mai mult decât pesimiste. Tinerii și persoanele vârstnice par să fie cele mai afectate de sărăcie.

Surse de venit

- Principalele surse de venit ale persoanelor din grupul țintă sunt, în general, vânzarea produselor agricole, munca cu ziua sau munca sezonieră, ajutoarele sociale, alocația pentru copii, salariile, indemnizațiile sau pensiile celorlalți membri ai familiei. Există și cazuri în care au fost menționate veniturile de la rudele plecate la muncă în străinătate.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCAȚIE
Adresa: Str. Dornei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

Ultimul loc de muncă

- Cei mai mulți dintre respondenți au lucrat în instituții de stat (armată, primărie, întreprinderi de stat etc.) sau private, ca brutari, bucătari, conducători auto, constructori, funcționari, comercianți, taximetriști, confecționar, îngrijitor la domiciliu etc. În cele mai multe dintre situații întreruperea relației de muncă s-a datorat închiderii firmei sau a întreprinderii, reducerilor de personal, veniturilor mici sau a conflictelor cu superiorii.

Tentativa de a găsi un loc de muncă

- Respondenții din grupul țintă au încercat să își caute un loc de muncă, dar oferta a fost și este foarte redusă sau aproape inexistentă. Multe dintre ofertele existente au fost respinse din cauza salariului mic și a distanțelor mari până la locul de muncă. Au existat și situații de discriminare indirectă, când vârsta înaintată a reprezentat o problemă la angajare.

Relația cu AJOFM

- Unele dintre persoanele din grupul țintă au avut o relație cu AJOFM în perioada în care primeau ajutor de șomaj. Au existat și cazuri în care ofertele de muncă ale AJOFM au fost considerate utile. În general, după terminarea perioadei de ajutor de șomaj, relația persoanelor din grupul țintă cu AJOFM se diminuează semnificativ.

Informare despre piața muncii

- Informarea despre locurile de muncă are loc preponderent prin intermediul ziarelor, Internetului, primăriei și prietenilor. Gradul de informare a persoanelor din grupul țintă cu privire la ofertele de pe piața muncii este în general redus, cei mai mulți dintre respondenți resimțind nevoia unei informări suplimentare despre ofertele de muncă.

Nevoia de consiliere, îndrumare

- Nu au existat până în prezent acțiuni de consiliere sau sprijin pentru căutarea și găsirea unui loc de muncă. Persoanele din grupul țintă apreciază că îndrumarea pentru alegerea și găsirea unui loc de muncă ar fi extrem de utilă, în condițiile în care nu dețin informații despre oferta existentă și nu pot aprecia corect oportunitatea și compatibilitatea ofertelor cu potențialul și competențele pe care le dețin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență

Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

Formarea profesională

- Unii dintre respondenți au urmat cursuri de formare profesională, fiind absolvenți ai unor cursuri de calificare în cadrul școlilor profesionale sau în cele organizate de foștii angajatori.
- Cursurile de formare profesională sunt considerate ca fiind utile pentru că oferă o calificare sau o specializare într-o ocupație. Problema care este ridicată de cei mai mulți respondenți este că urmarea unui curs de formare finalizat cu diplomă nu garantează un loc de muncă.

Nevoia de formare profesională

- Aproape toți respondenții și-au manifestat interesul pentru un curs de formare profesională, mai ales în condițiile gratuității acestuia prin derularea în cadrul unui proiect cu finanțare europeană. Principalele ocupații menționate de respondenți ca fiind de interes sunt: zugrav, zidar, instalator, îngrijitor la domiciliu, menajeră, tâmplar, mecanic auto, electrician, IT, croitor etc.
- Izolat, unii dintre ei consideră că urmarea unui curs de formare nu este de interes atât timp cât nu există locuri de muncă.

Condiții de participare la curs

- Principalele condiții menționate de persoanele din grupul țintă cu privire la participare la un curs de formare profesională sunt: acordarea unei diplome recunoscute, gratuitatea, caracterul practic, organizarea în localitatea de domiciliu sau asigurarea transportului, rigurozitatea.

Evaluare și certificare

- Mulți respondenți consideră că au cunoștințe și deprinderi solide pentru diverse ocupații pentru care nu posedă o diplomă sau un certificat de calificare. Ideea de a obține diploma prin procesul de evaluare și validare a competențelor li se pare una foarte bună, dar respondenții nu dețin informații cu privire la regulile și procedurile de evaluare și certificare.

Recomandări

- Recomandările persoanelor din grupul țintă vizează experiența, calificarea și seriozitatea furnizorilor de formare și a persoanelor din cadrul proiectului, caracterul practic al cursurilor, noutatea informațiilor prezentate, legătura cursurilor de formare cu cererea locală de pe piața muncii.