



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

A.4.3 Cercetare privind identificarea tendințelor pieței muncii specifice regiunii vizate în proiect, și a nevoilor de calificare

1. ASPECTE METODOLOGICE

Metoda de cercetare: interviu semi-structurat aplicat face-to-face la domiciliul persoanelor de către un operator de interviu special instruit.

Instrument de cercetare: ghid de interviu.

Au fost aplicate :

- 30 interviuri cu angajatori.

2. PRINCIPALELE CONCLUZII ȘI REZULTATE:

Percepția angajatorilor asupra situației actuale de pe piața muncii

Introducere

- Cei mai mulți dintre angajatori sunt nemulțumiți de starea proastă a economiei, de incapacitatea guvernanților de a scoate țara din criză, de instabilitatea cadrului fiscal, nivelul ridicat al taxelor, lipsa comenzilor sau absența unei piețe de desfacere pentru produsele românești și concurența produselor din import. Fluctuația forței de muncă, atitudinea față de muncă și lipsa calificării sunt alte probleme menționate de unii angajatori.
- Există o nemulțumire ridicată față de incapacitatea guvernanților de a debloca economia și de încuraja investitorii și mediul de afaceri.
- Cei mai mulți dintre angajatori sunt conștienți că forța de muncă din România este demotivată în special din cauza veniturilor mici și a costurilor mari ale vieții, dar nivelul ridicat al taxelor și costurile mari de achiziție și procesare, precum și starea proastă a economiei fac aproape imposibilă creșterea veniturilor pentru angajați.

Evaluarea calității forței de muncă

- Forța de muncă este apreciată de angajatori ca fiind de calitate slabă, sistemul de învățământ actual nefiind centrat pe nevoile pieței și pe formarea de competențe pentru viitoare meserii. Desființarea școlilor profesionale și a școlilor de arte și meserii este considerată ca fiind o

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENII!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECȚORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PROVOCAȚIE
Adresa: Str. Dornei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

eroare, actualii furnizori de formare nefiind în stare să ofere rezultatele și condițiile din vechile instituții de formare profesională.

- Unii angajatori sunt nostalgici și apreciază că forța de muncă formată înainte de 1989 este mult mai profesionistă și mai serioasă decât cea din prezent. Din acest motiv, mulți angajatori îi valorizează mai mult pe angajații în vârstă care au și avantajul experienței. Tinerilor de azi li se reproșează neseriozitatea și autosuficiența.
- Există și ocupații cu un grad ridicat de calificare, unde se poate vorbi de un deficit major de personal calificat (electromecanic, electrician de întreținere etc.).
- Hărnicia, creativitatea, profesionalismul, dedicația și fidelitatea sunt considerate puncte tari ale forței de muncă, dar există și multe puncte slabe: lipsa de autoperfecționare, iresponsabilitatea, supraevaluarea proprie, migrația în străinătate.
- Pe de altă parte, angajatorii admit că cei care au lucrat în străinătate sunt mai serioși și performanți în ceea ce fac, în special în domeniul construcțiilor și amenajărilor interioare.

Situația forței de muncă în companie

- În cele mai multe dintre companii, criza economică a obligat angajatorii să își reducă nivelul de activitate și, implicit, să treacă la reduceri de personal, în unele situații până la 50%. Puține sunt companiile care nu au operat reduceri în condițiile crizei. Actuala situație economică nu permite deocamdată reluarea angajărilor.
- În multe cazuri s-au operat și reduceri de salarii, inflația ultimilor ani afectând serios nivelul de trai al angajaților.
- Unii angajatori consideră că criza a fost o oportunitate prin care resursele umane au fost regândite și reajustate în cadrul firmei în acord cu nevoile reale.

Preocuparea pentru calificarea angajaților

- NU există o preocupare constantă a angajatorilor pentru formarea forței de muncă. Unii dintre ei consideră că nu e nevoie de o formare specializată, ucenicia la locul de muncă fiind suficientă, mai ales în cazul ocupațiilor care nu implică operațiuni foarte complexe. Alți angajatori preferă să caute persoane gata formate cu un nivel ridicat de competență, fără să mai fie nevoie de cursuri de formare după angajare.
- Există și angajatori care sunt conștienți că productivitatea firmei depinde de gradul de competență și performanță profesională a angajaților. Principala piedică legată de formarea profesională este bugetul necesar derulării activităților de formare. Unii angajatori consideră formarea profesională chiar un risc, muncitorii calificați având tendința de a solicita venituri mai ridicate sau chiar de a migra spre alți angajatori. Alții însă consideră că formarea este esențială pentru performanță la locul de muncă și, de aceea, formarea după angajare este obligatorie.
- În general, nu există un plan de pregătire continuă a personalului, iar disponibilitatea angajatorilor de a scoate personalul din producție pentru formare sau specializare este foarte redusă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

- În cazul celor care au derulat cursuri de formare profesională prin AJOFM sau alți furnizori de formare există o oarecare nemulțumire legată de caracterul mult prea teoretic al cursurilor și incapacitatea acestora de a furniza angajaților deprinderi practice.

Percepția programelor de formare prin fonduri europene

- Programele de formare prin intermediul fondurilor europene sunt considerate o bună oportunitate, în condițiile în care costurile nu sunt suportate de angajatori. Deși cei mai mulți dintre angajatori nu au avut contact cu astfel de programe, utilitatea lor este în general pusă sub semnul întrebării pentru că celor mai multe programe de formare le lipsește caracterul practic, așa cum era odată în cadrul școlilor de arte și meserii. Cei care au avut o experiență pe fondurile europene de preaderare sau post aderare sunt în general mulțumiți de eficacitatea programelor de formare.
- De asemenea, unii angajatori apreciază că interesul pentru formare al forței de muncă este redus, acordarea unei remunerații pe durata cursurilor fiind o soluție bună pentru stimularea motivației de a participa la un program de formare.
- Utilitatea programelor de formare prin fonduri europene este discutabilă dacă nu există o corelare foarte clară cu nevoile angajatorilor.

Nevoi de angajare în companie

- Nevoile actuale de angajare ale respondenților sunt foarte mici, expectanțele fiind centrate pe o eventuală perioadă de revenire a economiei și, implicit, a situației companiilor.
- Nevoile angajatorilor disponibili se limitează în general la câteva posturi cu un grad ridicat de calificare.

Nevoi de instruire, calificare sau certificare

- Printre meseriile menționate de angajatori ca fiind necesare sunt cele de fierar betonist, șofer, electromecanic, electrician, dulgher, sudor, confecționar, croitor, mecanic, tehnician auto, gaterist, bucătar, chelner, taximetrist, agent vânzări.
- Angajatorii nu au menționat nimic despre procedurile de evaluare și validare a competențelor, gradul lor de informare despre acest subiect fiind aproape nul.

Disponibilitatea de a angaja și testa persoane formate sau certificate prin proiect

- Disponibilitatea de angajare a persoanelor care ar urma cursuri de formare în cadrul proiectului este foarte redusă. Există în schimb la unii angajatori disponibilitatea de a accepta practica cursanților iar, într-un eventual necesar de forță de muncă, poate fi posibilă și angajarea.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



parteneriat pentru competență
Centrul de resurse
și formare în profesii sociale

Recomandări

- Recomandările angajatorilor vizează următoarele aspecte: reînființarea învățământului profesional și tehnic, derularea de cursuri cu caracter aplicativ, medierea contactului dintre cursanți și angajatori, atitudinea și experiența formatorilor.
- O propunere menționează instituirea cazierului ocupațional, astfel încât orice angajator să aibă posibilitatea de a vedea evaluările angajatorilor anteriori despre o anumită persoană.

SUPPORT
Consiliere și formare
pentru un loc de muncă. Pentru TINE.

Partener:

ARES

INVESTEȘTE ÎN OAMENI!
PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN
PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

Centrul de resurse și formare în profesii sociale PRO VOCAȚIE
Adresa: Str. Domei nr. 53, sector 1, București
Telefon: (021) 312 40 60
Fax: (021) 313 16 84
E-Mail: office@provocatie.ro
www.provocatie.ro